

Beschrijving	CAR (Autocardiensten)	BUS/VVM (Openbare Autobusdiensten)	BS (Speciale Autobusdiensten)	Garagepersoneel
Bedrag	2.398,50 euro (bruto) Waarvan het sociaal fonds een voorschot van 79 euro (bruto) betaalt	3.278,43 euro (bruto) Waarvan het sociaal fonds een voorschot van 79 euro (bruto) betaalt	2.398,50 euro (bruto) Waarvan het sociaal fonds een voorschot van 79 euro (bruto) betaalt	(Uurloon december x 38 x 52)/12 Waarvan het sociaal fonds een voorschot van 79 euro (bruto) betaalt
Referentieperiode	2022	2022	2022	2022
Betaling	Voor 31/12/2022	Voor 31/12/2022	50% voor 31/12/2022 50% voor 10/01/2023	Voor 20/12/2022
Anciënniteit	Min. 6 maanden			
Gelijkstelling	Wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)	Wettelijke vakantie	Wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)	Schorsing van contracten = effectieve prestaties, behalve: <ul style="list-style-type: none"> • Ziekte of ongeval > 30 dagen • Beroepsziekte of arbeidsongeval (> 12 eerste maanden) • Economische werkloosheid (> 150 dagen/jaar) Elke niet gelijkgestelde dag van schorsing van het contract = 1/260^e minder.
A rato van de arbeidsduur of het aantal gewerkte maanden	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijds • Gepensioneerd in 2022 • Indienstneming • Ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval > 6 maanden • Ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) Waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand.	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijds • Gepensioneerd in 2022 • Indienstneming • Ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval > 6 maanden • Ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) Waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand.	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijds • Gepensioneerd in 2022 • Indienstneming • Ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval > 6 maanden • Ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) Waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand.	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijds • Gepensioneerd of bruggepensioneerd tussen 1/12/2021 en 30/11/2022 • Indienstneming • Ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) • Deeltijdse werknemer die zijn contract opzegt om meer uren te presteren (1) • Vrijwillig het bedrijf verlaten, terwijl deeltijds werkloos (2) • Opzegging en 10 jaar of meer anciënniteit in het bedrijf (3) • Overmacht • Overleden in de loop van het jaar • Contract van bepaalde duur van minimum 3 maanden Waarbij een begonnen maand telt voor een volledige maand.
Hebben geen recht op de premie	<ul style="list-style-type: none"> • Opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 • Ontslag om dringende redenen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 • Ontslag om dringende redenen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 • Ontslag om dringende redenen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Einde van het contract met onderling akkoord zonder schriftelijke clausule inzake de eindejaarspremie • Opzegging behalve (1) + (2) + (3) en niet meer in dienst op 30/11/2022 • Ontslag om dringende redenen