Protocolakkoord Afhandeling Luchthavens PC 140.04

Na goed voorbereidend werk van BTB-ABVV zijn we er na 2 onderhandelingsrondes erin geslaagd om een sectorakkoord te bereiken. Het was niet makkelijk om in een strak afgelijnd kader ons opgelegd door de regering om tot een akkoord te komen maar we zijn er toch in geslaagd om het volgende uit de brand te slepen:

Koopkracht

- 0,4% verhoging op de reële lonen + barema's vanaf 1.01.2022
- Compensatie van 0.4% voor 2021 met een eco-cheque van 50 euro
- Principe van loopbaan sparen wordt ingevoerd mits een bedrijfsakkoord.
- Toekenning coronapremie van 1,65 euro per gewerkte dag in de periode 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021 met een maximum van 500 euro voor werknemers die in dienst zijn op de dag van de uitbetaling. Tewerkstelling als uitzendkracht en nu in dienst van het bedrijf zal in de berekening mee worden opgenomen.
- Uitbreiding van het klein verlet naar 2 dagen voor niet-inwonende familieleden vanaf de 2 de graad.

Harmonisatie arbeiders-bedienden

- Woon-werkverkeer: gelijkschakeling PC 226 met een verhoging van 10%

Functieclassificatie

- De inschaling van 2 nieuwe functies mentor en lader/sorter/koerier in de bestaande classificatie zal in een werkgroep via het sociaal fonds uitgewerkt worden.

Veiligheid en gezondheid

- De sociale partners engageren zich in het kader van het sociaal fonds de preventieadviseurs 1x per jaar samen te brengen voor een overkoepelend overleg.

Kwalitatieve eisen

- Sectoranciënniteit wordt ook opgebouwd tijdens de periode van tewerkstelling als uitzendkracht voorafgaand aan de indienstneming.
- Automatische aanpassing zodat de fiscaal maximale fietsvergoeding toegekend blijft

Verlenging en herziening cao's

- SWT, landingsbanen en tijdskrediet: volledige invulling wettelijke mogelijkheden

V.U.: Frank Moreels, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen