



Werkgevers in het wegvervoer kiezen voor provocatie!

Een asociale regering werkt blijkbaar inspirerend voor de werkgeversfederaties in het wegvervoer. Een gezamenlijk 'voorstel' van TLV, FEBETRA en UPTR houdt een loonsverlaging in voor de meerderheid van de chauffeurs. De werkgevers willen de invoering van een nieuwe functieclassificatie gebruiken om een loonsverlaging voor de hele sector door te voeren! Bovendien vonden dezelfde werkgevers het nodig om, nog voor de sectorale onderhandelingen opstarten, een provocerend eisenplatform neer te leggen. De werkgeversorganisaties zetten duidelijk een offensief in om het statuut van de chauffeurs nog meer naar beneden te halen. De nieuwe functieclassificatie als breekijzer voor loonsverlaging.

De sociale partners werkten de voorbije jaren een nieuwe functieclassificatie uit voor de beroepschauffeurs. De vorige functieclassificatie (enkel gebaseerd op het type voertuig) was immers niet meer van deze tijd. Dit resulteerde op 19 juni 2014 in een cao met een nieuwe functieclassificatie waarin 4 klassen werden bepaald. Deze classificatie houdt rekening met diverse compe-

tenties waar een chauffeur van deze tijd aan moet voldoen.

Een nieuwe classificatie is één zaak. Minstens even belangrijk is het koppelen van de lonen aan de vier nieuw bepaalde categorieën. En daar liep het meteen fout. Het eerste voorstel van de werkgevers kwam erop neer dat zowat alle chauffeurs loon zouden verliezen!

Chauffeurs van LZV's (lange en zware voertuigen) en koeriers vinden bovendien hun plaats niet in de patronale voorstellen, en zouden in elk geval onderbetaald worden of ook moeten inleveren. Na hevige reactie van de vakbonden werd een nieuw voorstel door de werkgevers op tafel gelegd. Via wat kunstgrepen met anciënniteit plakken die een kleine pleister op een veel te grote wonde. Nog steeds zouden chauffeurs moeten inleveren.

Frank Moreels, federaal secretaris, vindt de houding van de werkgevers onaanvaardbaar: "Met deze werkgeversvoorstellen valt het masker af. Blijkbaar is het steeds de bedoeling van de werkgevers geweest om de nieuwe functieclassificatie als breekijzer te gebruiken voor een loonsverlaging."

Op initiatief van BTB kwam er dan ook een tegenvoorstel van de vakbonden. Dat hield uiteraard wel rekening met de realiteit van de nieuwe indeling, maar werd door de

werkgevers meteen van tafel geveegd als onbespreekbaar. Voor BTB blijft het echter op de onderhandelingstafel en moet het de basis zijn voor verdere discussie.

PROVOCATIES VAN DE WERKGEVERS ZAL ENKEL TOT CONFLICTEN LEIDEN.

Frank Moreels roept de werkgevers op om hun provocatiestrategie te verlaten: "We roepen de werkgevers op om bij het koppelen van de lonen rekening te houden met de reële en actuele job-inhoud van de chauffeurs uit de sector. De vereiste competenties voor een chauffeur zijn er de voorbije jaren steeds complexer op geworden. Dat werkgevers aansturen op het inleveren van loon getuigt dan ook van een

totaal gebrek aan respect voor hun werknemers. Het cao loon van de chauffeur ligt vandaag nog steeds lager dan dat in de kuissector. De werkgevers moeten bovendien beseffen dat hun strategie van provocatie, en aanvallen op het statuut van de chauffeur, enkel tot méér conflicten zal leiden. Als ze denken dat dit de bedrijven in de sector ten goede zal komen, dan vergissen ze zich schromelijk."

Agility Logistics onderdrukt vakbondsprotest!

Agility Logistics is een wereldwijde logistieke speler met hoofdkwartier in Koeweit. Het bedrijf telt meer dan 20.000 werknemers, en is actief in meer dan 100 landen waaronder België en Kenia.

In Kenia houdt Agility Logistics er wel heel vreemde praktijken op na! Vrachtwagenchauffeurs worden verplicht om shiften van 24 uur te rijden. En dat pikken ze niet langer. Daarom voerde de Kenyan Long Distance Truck Drivers Union (KLDTDU) actie. Ze legden het werk neer, en parkeerden hun trucks langs de kant van de weg.

Vorig weekend werden de actievoerders geslagen, met geweren, bedreigd én gedwongen om hun trucks naar een vestiging van Agility te rijden. Een chauffeur getuigde: "Ik dacht ze ons wilden doden". De actievoerders pikken het niet langer dat ze gedwongen worden om shiften tot wel 24 u te rijden én dat hun vakbond niet erkend wordt. "We willen met respect behandeld worden", zegt één van hen.

Frank Moreels, federaal secretaris wegvervoer en logistiek: "BTB werkt sedert enkele jaren samen met KLDTDU, in het kader van het opleidingsproject 'Samen solidair onderweg'. We zijn ontzet over het geweld tegen onze Keniaanse vrienden. We hebben dan ook onmiddellijk gehoor gegeven aan de oproep van de International Transport Workers Federation om in alle landen waar Agility actief is, druk uit te oefenen. Donderdag 19 maart voerde BTB actie op de Agility-vestiging op Brucargo. We hebben de verantwoordelijken van Agi-



Frank Moreels met Nicolas Mbugua, secretaris-generaal van KLDTDU

lity gevraagd om onze bezorgdheid op groepsniveau aan te kaarten én eisen dat het geweld onmiddellijk gestopt wordt. We hebben de Belgische ambassade in Kenia ook gevraagd de Keniaanse autoriteiten te informeren over onze bezorgdheid. En we veroordeelden uiteraard de inzet van de politie tegen de stakers."

Heet van de naald ... We vernamen dat er een voorlopige overeenkomst is tussen KLDTDU en Agility. In afwachting van onderhandelingen, werd de staking opgeschort. De stakers zullen volledig worden betaald voor alle stakingsdagen. Er vallen geen ontslagen. Agility blijft echter weigeren om KLDTDU te erkennen. Dus zal BTB samen met ITF de druk blijven handhaven!

Eerste Europese sleepvaartconferentie

Op woensdag 11 maart 2015 werd door de Europese Transport Federatie (ETF) een 1ste Europese sleepvaartconferentie gehouden. Deze conferentie vond plaats te Antwerpen in het vergadercentrum "Schipperswelzijn".

Meer dan 15 bij de ETF aangesloten organisaties – waaronder BTB – namen hieraan deel. Deze conferentie had tot doel een gezamenlijk front te vormen tegen de almaar groter wordende redersgroeperingen, waardoor de sleepvaartbedrijven genoodzaakt worden ook Joint Ventures af te sluiten. Dit alles om de prijzen te drukken, waardoor de loon- en arbeidsvoorwaarden sterk in het gedrang komen.

Er werd o.m. overeengekomen een nauwere samenwerking tussen de deelnemende werknemersorganisaties te bewerkstelligen. Er werd ook gepleit voor het creëren van een gelijk speelveld op basis van de beste praktijken en sociale normen voor de gehele Europese sleepbootsector evenals eerlijke mededingingsregels en een strikte naleving van alle cao's. De deelnemende organisaties uiten hun grote bezorgdheid over initiatieven die de sleepbootexploitanten aanmoedigen om

gebruik te maken van 'goedkope vlaggen', waardoor sociale dumpingpraktijken in de sector mogelijk worden. Ook vragen zij om een neutrale en wetenschappelijk gemotiveerde studie te laten uitvoeren teneinde de minimum bemanning aan boord van sleepboten vast te leggen.

De ETF en haar aangesloten organisaties zullen een dialoog trachten op te starten met de Europese Sleepvaartbedrijven om de huidige en toekomstige situatie van de Europese sleepvaartindustrie te bespreken.



19 maart 2015 – BTB bus & car tijdens ACOD actie tegen de blinde besparingswoede van deze regering – Samen sterk voor de toekomst!

Equal Pay Day blijft strijddag voor BTB



Door volgehouden actie bestaat er in de sectoren waarvoor BTB verantwoordelijk is, geen onderscheid meer inzake verloning tussen vrouwen en mannen. Dit geldt echter niet voor een groot deel van de andere sectoren op de arbeidsmarkt. Bijgevolg blijft ook voor BTB Equal Pay Day een strijddag voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen in alle sectoren.