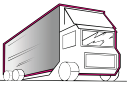




■ VERPLICHTE BIJSCHOLING VAN CHAUFFEURS DREIGT EEN RAMP TE WORDEN



Wanneer nemen de beroepsorganisaties hun verantwoordelijkheid?

Sinds 4 mei 2007 is de Europese richtlijn betreffende de beroepsbekwaamheid ook in België van tel. Alle chauffeurs in het goederenvervoer dienen voor 10 september 2016 hun 5 dagen vorming te volgen om het bewijs van beroepsbekwaamheid te behouden. Ondertussen krijgen we meer en meer berichten dat sommige werkgevers weigeren hun chauffeurs de vorming te laten volgen, tenzij tijdens de vrije uren. "De bazen laten ons geen vorming volgen", is de veel gehoorde klacht.

Opgelet, je hoeft geen examen te doen als trucker, je moet enkel een getuigschrift hebben dat je de vorming volgde bij een erkende opleidingsinstelling. In België werden al snel maatregelen genomen om het aanbod aan vorming op punt te zetten. Er bestaat al een ruim aanbod (dat zeker nog beter en

uitgebreider kan, maar het bestaat). Bovendien heeft BTB-ABVV binnen het Paritair Comité een CAO onderhandeld zodat de vormingstijd betaald wordt (ook al gaat die tijdens de vrijetijd door), en dat de verplaatsingskosten voor de deelnemers ook terugbetaald worden. Bovendien zijn er via

het sociaal fonds flink wat kredieten voorzien om de werkgevers toe te laten de vorming te financieren.

Alarmfase rood!

Volgens cijfers van de vormingsinstellingen is ondertussen 28% van de tijd tot 2016 verstreken en is slechts 6% van de opleidingen gevolgd. Dit wordt trouwens bevestigd via onze structuren. Chauffeurs klagen steen en been over de weigerachtigheid van de werkgevers om hen toe te laten vorming te volgen.

Sommige werkgevers betalen ook de vormingstijd niet, of de verplaatsingskosten, ...

Willen de werkgeversfederaties ... of willen ze niet?

De drie werkgeversfederaties zeggen dat ze ook het belang inzien van deze vorming en dat ze willen dat méér werkgevers initiatieven gaan nemen. Anders dreigen we eind 2016 in de situatie te komen dat we té weinig chauffeurs hebben met een bewijs van beroepsbekwaamheid.

Indien de vakbonden hen echter

vragen om een CAO te ondertekenen om de werkgevers te verplichten om elk jaar minstens één dag vorming per chauffeur te voorzien, dan komen ze met tal van redenen opdraven om dit niet te doen. Ook op het laatste paritair comité 140.03 sloegen ze de uitnodiging van de vakbonden af.

BTB-ABVV roept hen op om dringend het geweer van schouder te wisselen en mee te werken aan een oplossing voor deze dringende kwestie! Dat FEBETRA, T&LV en UPTR nu eindelijk kleur bekennen en ons voorstel tot CAO ondertekenen!

Sociaal akkoord 2011/2012 Belgische zeehavens



Het verworpen Interprofessioneel Akkoord (IPA) dat bij wet werd opgelegd voorziet slechts een koopkrachtverhoging van 0,3% te besteden in 2012. Hierdoor werd de nationale eisenbundel voor het Sociaal Akkoord 2011/2012 pas op 28 november 2011 ingediend bij het Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens.

De havenwerkgevers wilden zich strikt houden aan deze bij wet opgelegde loonmarge. Hierdoor volgden enkele moeizame onderhandelingsrondes om uiteindelijk op 1 februari 2012 tot een eindresultaat te komen. Het eindresultaat werd, na goedkeuring van onze besturen – onder de vorm van een nationaal referendum – aan al onze havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui voorgelegd. Dit referendum loopt van 20 februari tot 2 maart 2012. Wanneer de voorstellen worden goedgekeurd, kan de nationale CAO op 5 maart a.s. ondertekend worden.

Wat hebben wij bereikt?

HAVENARBEIDERS ALGEMEEN CONTINGENT

DUURTIJD: 2 JAAR

Van 01.04.2011 t/m 31.03.2013

KOOPKRACHT: OPTREKKING CAO 90

1. Optrekking van de niet-recurrente resultaatsgebonden premie – CAO 90

Aan iedere havenarbeider van het algemeen contingent die erkend is en niet geschorst is tijdens de volledige referentieperiode (01.03.2012 – 31.05.2012) wordt een netto premie betaald van 360 euro - betaalbaar in juni 2012, zijnde:

- de reeds verworven premie van

250 euro uit het vorig sociaal akkoord + verhoging van 110 euro voorzien in het nieuw sociaal akkoord;

- Doelstelling 2012: minimum 50 miljoen ton verwerken over de referentieperiode van 01.03.2012 tot 31.05.2012 in alle Belgische zeehavens samen.

Behouden eveneens het recht op deze premie: zij die in de loop van het referentiejaar op "verminderd arbeidsgeschiktheid" (V.A.) gingen of gaan.

2. Bestaanszekerheid: BEHOUDEN

De leefbaarheid van de Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid wordt gewaarborgd. De bestaanszekerheidsvergoeding wordt per haven vastgelegd en gewaarborgd.

De bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven behouden op 66% van het basisloon.

3. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische redenen (WER).

Om geen onderscheid te maken, wordt eveneens een compenserend bedrag betaald bij werkloosheid aan de losse havenarbeiders (Rang A) van het algemeen contingent, waardoor bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) + de werkloosheidstoelag de 66 % tijdelijk kan overschrijden. Hetzelfde compenserend bedrag wordt eveneens in verhouding toegekend aan de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.).

4. Loon-indexbinding: BEHOUDEN

Het basisloon blijft gekoppeld aan

onze spilindexen.

SYNDICALE PREMIE: VERHOGING

De syndicale premie 2012 – betaalbaar in januari 2013 – wordt verhoogd naar 120 euro.

TIJDSKREDIET: GEWIJZIGD

De nieuwe wettelijke reglementering – in voege vanaf 01.01.2012 – wordt toegepast.

EINDELOOPBAAN: BEHOUDEN

1. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.) vanaf 55 jaar blijft behouden t/m 31.12.2014.

2. De bestaande regeling "Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt" (G.V.A.) vanaf 55 jaar - modaliteiten vastgelegd per haven - blijft behouden t/m 31.12.2014.

ANCIËNNITEITSVAKANTIE:

VERLENGD t/m 31.12.2014

De havenarbeiders van het algemeen contingent die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op V.A. te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiedienstjaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun V.A. hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiedienstjaar.

MOBILITEIT: BEHOUDEN

1. De tussenkomst in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer (CAO 19) blijft behouden op 75%.

2. De tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé vervoermiddel gebruiken en geen abonnement genieten, blijft behouden op 60%.

PRO MEMORIE

Alle langlopende CAO's worden verder uitgevoerd.

HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT

DUURTIJD: idem ALGEMEEN CONTINGENT

KOOPKRACHT:

1. Optrekking CAO 90: idem ALGEMEEN CONTINGENT

2. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen, bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische redenen (WER).

3. Loon-indexbinding: idem ALGEMEEN CONTINGENT

SYNDICALE PREMIE: idem ALGEMEEN CONTINGENT

TIJDSKREDIET: idem ALGEMEEN CONTINGENT

MOBILITEIT: idem ALGEMEEN CONTINGENT + BEHOUD FIETSVERGOEDING

FLEXIBILITEITSPREMIE: BLIJFT BEHOUDEN

PRO MEMORIE: idem ALGEMEEN CONTINGENT

VAKLUI

DUURTIJD: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

KOOPKRACHT:

1. Optrekking CAO 90: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

2. Werkloosheidstoelag: NIEUW

Een regeringsmaatregel legt de werkgevers in 2012 op om een supplement van 2 euro te betalen, bovenop de werkloosheidsuitkering, aan hun vast personeel bij werkloosheid om economische redenen (WER).

3. Loon-indexbinding: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

SYNDICALE PREMIE: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

HERWAARDERING STATUUT: HERVATTING

De sociale partners engageren zich opnieuw om een herwaardering van het statuut van de Vaklui te bespreken in een nationale werkgroep met als streefdatum 31.12.2012.

TIJDSKREDIET: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

EINDELOOPBAAN : BEHOUDEN

1. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten" (V.A.) vanaf 58 jaar blijft behouden t/m 31.12.2014.

2. De bestaande regeling "Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt" (G.V.A.) vanaf 58 jaar - modaliteiten vastgelegd per haven - blijft behouden t/m 31.12.2014.

ANCIËNNITEITSVAKANTIE:

VERLENGD t/m 31.12.2014

De Vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op V.A. te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiedienstjaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun V.A. hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiedienstjaar.

MOBILITEIT: idem LOGISTIEK CONTINGENT

PRO MEMORIE: idem ALGEMEEN + LOGISTIEK CONTINGENT

Marc LORIDAN

Federaal Secretaris Havens – BTB

