



■ AFHANDELING OP DE LUCHTHAVEN ZAVENTEM

Soap of blunderboek?

Op 6 september werd BTB ontvangen door de kabinetschef van ontslagnemend premier Letermé en het kabinet Mobiliteit in verband met het dossier Aviapartner. De onduidelijkheid voor de werknemers Aviapartner blijft echter duren! Veel antwoorden kregen we niet. Voor BTB was het wel een gelegenheid op de puntjes op de i te zetten.



VOOR DE AFHANDELAAR OP DE LUCHTHAVENS

Wie vecht tegen té zware reiskoffers en overladen bagage? BTB ijvert al jaren voor bagage van maximaal 23 kg en voert regelmatig actie op de luchthaven om de luchtvaartmaatschappijen en de passagiers te sensibiliseren!

Bovendien stond BTB op de eerste rij in het gevecht tegen een derde afhandelaar op Zaventem en vóór de werkzekerheid voor het personeel.



Belgische Transportarbeidersbond
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
www.btb-abvv.be

Ondertussen besliste de staatssecretaris voor mobiliteit om de bestaande licenties van Aviapartner en Flightcare voor onbepaalde tijd te verlengen. Op het eerste zicht lijkt dit een goede zaak. Er lopen immers juridische procedures, terwijl de lopende licenties aflopen. Er moest dus iets gebeuren ter zake. Nochtans blijft BTB op haar honger zitten. "Onbepaalde tijd" is immers een al te rekbaar begrip. Is dat veertien dagen? Twee maanden? Opnieuw laat men de onzekerheid hangen boven de hoofden van het personeel.

Volgens BTB kan de overheid op zeer korte termijn een standpunt bepalen en de rust en werkzekerheid op het terrein opnieuw garanderen. BTB vraagt om de huidige afhandelingsbedrijven, Aviapartner en Flightcare, de continuïteit van de operaties te laten verzorgen tot begin 2014. Dat laat ons toe de periode van sociale verkiezingen te overbruggen en koopt tijd om de fouten gemaakt bij de voorbije tenderprocedure recht te trekken.

Soap of blunderboek?

De voorbije tenderprocedure kan in elk geval niet tot een toewijzing leiden van de afhandeling. Er is nu immers duidelijk bewezen dat de wijze waarop TBAC de tendering organiseerde en beoordeelde kant noch wal raakt. Was dit een grap? Of om te huilen? Om Van Veen te citeren ...

In de tussentijd, tot eind 2013, kan de overheid het Koninklijk Besluit corrigeren, rekening houdend met de fouten en onduidelijkheden in de huidige procedure. Er is dan voldoende marge om een nieuwe tender uit te schrijven en alle kandidaten gelijke en dit keer eerlijke, kansen te bieden.

Ondertussen moeten alle werknemers hun job blijven behouden, onafhankelijk of ze voor een beschermde activiteit werken of niet, aan dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden op korte en lange termijn.

In de beoordeling van de kandidaturen moet het aspect veiligheid, dat trouwens al werd opgenomen in het huidige

K.B., nog zwaarder doorwegen in de weg van de tender. Hier zal het directoraat-generaal van de luchthaven haar verantwoordelijkheid moeten nemen. Tot op heden - en het K.B. is bijna een jaar oud - namen zij nog geen enkel initiatief!

Verdere liberalisering van de luchthaven is voor BTB nog steeds uit den boze!

Frank Moreels, federaal BTB secretaris, is duidelijk: "Wij zullen de werknemers van Aviapartner en Flightcare niet laten vallen. We bekijken hoe we het dossier de volgende weken zullen aanpakken en hoe we de druk op de overheid zullen verhogen om hen te blijven wijzen op hun verantwoordelijkheid. We rekenen erop dat sp.a en PS ons verder steunen en op de gepaste momenten vragen stellen in het Vlaams en Federaal parlement."

BTB EIST DUIDELIJKHEID VOOR HET PERSONEEL VAN DE AFHANDELINGSBEDRIJVEN:

- verlenging van de huidige licenties van Aviapartner en Flightcare tot minstens eind 2013
- werkzekerheid voor al het personeel
- overname van alle personeel bij wijziging van afhandelaar en bij overname contract
- een "pool" voor de luchthavenarbeiders

■ SOCIALE VERKIEZINGEN

Ben jij tegen onrecht?



Is solidariteit voor jou geen leeg begrip? Wil je opkomen voor je rechten en voor die van anderen? Kortom, heb je gevoel voor rechtvaardigheid?

Dat zou ons niet verwonderen, je bent immers lid van BTB-ABVV, jouw vakbond die elke dag opkomt voor de werknemers in de transport- en logistieke sector, binnenvaart en sleepdiensten en die solidariteit in de praktijk brengt.

BTB staat niet alleen voor 45.000 leden die elke dag een beroep kunnen doen op onze diensten. Op de bedrijven zelf heeft BTB meer dan duizend afgevaardigden. Werknemers zoals jij en ik, die zich inzetten voor de verdediging van jouw belang.

Worden je overuren correct betaald? Is je werkomgeving veilig? Is je arbeidsovereenkomst in overeenstemming met de wetgeving? Zijn er vragen over rij- en rusttijden? Onze afgevaardigden staan klaar om hun collega's met raad en daad te helpen.

Misschien wil ook jij de eigen werksituatie en die

van je collega's verbeteren. Waarom dan niet kandidaat voor de sociale verkiezingen worden? Maak je niet ongerust, er staat een professioneel team van secretarissen en propagandisten klaar om jou te ondersteunen. Je krijgt een grondige opleiding en je krijgt alle informatie om goed gedocumenteerd aan de slag te gaan.

Bij die sociale verkiezingen worden de vertegenwoordigers van het personeel verkozen voor de ondernemingsraad (in bedrijven met 100 werknemers of meer) of voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (50 werknemers of meer). De volgende verkiezingen vinden plaats van 7 mei tot 20 mei 2012. Bij de vorige verkiezingen heeft BTB 1.500 kandidaten voorgedragen en velen zijn verkozen.

Wil je er bij de komende verkiezingen zelf bij zijn? Wil je op de lijst staan om je eigen belang en dat van je collega's te verdedigen?

Als je samen met BTB-ABVV meer respect wil voor de chauffeurs, de logistiekers, de afhandelaars op de luchthaven, de verhuizers, de taxichauffeurs, werknemers uit de binnenvaart & sleepdiensten, ... aarzel dan niet.

Voor meer informatie contacteer:
BTB-ABVV – Wegvervoer en Logistiek
Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen
Tel. 03 2243437
dinneke.fleerackers@btb-abvv.be

BTB-ABVV – Binnenvaart & Sleepdiensten
Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen
Tel. 03 2243418
lizi.scheipers@btb-abvv.be

Neem het heft in eigen handen, kom op voor je rechten, en stel je kandidaat voor BTB-ABVV.

Succesvolle sociale programmatie in de visserij

Onlangs werden de onderhandelingen voor de sector vis be- en verwerking afgerond. De cao loopt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012

Koopkracht

Het principe van de betaling van een koopkrachtpremie van 2 maal 250 euro netto, overeengekomen in het sectoraal akkoord 2009-2010 wordt verdergezet.

De betaling gebeurt via ecocheques. De betaling zal gebeuren ten laatste op 15 oktober 2011 en op 15 juli 2012.

De sectorlonen en reële lonen worden op 1 juli 2012 met 0,30% verhoogd.

Premies

De premie voor nachtarbeid (prestaties tussen 22u en 6u) blijft gewaarborgd. Deze bedraagt nu 1,80 euro. Deze toeslag is gekoppeld aan het indexcijfer.

De bestaande premies voor ploegenarbeid worden per 1.1.2012 verhoogd met 0,02 euro

Brugpensioen

De bestaande brugpensioen- en half-tijds brugpensioenregelingen worden voor de duur van het akkoord verlengd.

Syndicale premie

Er wordt een syndicale premie betaald van 132 euro.

Mobiliteit.

De bestaande tussenkomsten verplaat-

singsvergoeding woon-werkverkeer (openbaar en privévervoer, de fietsvergoeding en de bestaande carpoolvergoedingen ter bevordering van de mobiliteit) worden voor de duur van het akkoord verdergezet.

Tweede pensioenpijler

Nog vermelden dat er een tweede pensioenpijler bestaat in de sector (de patronale bijdrage met betrekking tot het pensioenfonds bedraagt 1,25%).

De vergoeding voor werken op feestdagen (200%) en het recht op tijdskrediet voor 5 jaar werden verlengd voor onbepaalde duur.

Ivan Victor,
Federaal Secretaris Zeevisserij

