



■ CONGRESVERSLAG

De Belgische Transportbond congresseert en viert zijn 100-jarig bestaan



In zijn openingsrede op het congres van 27 september 2013 begroet Voorzitter Ivan Victor de talrijke congressisten en medewerkers op het 18de naoorlogs Statutair Congres van de BTB. Tevens brengt hij hulde aan de overleden collega's en schetst hij de context waarin het Congres plaatsvindt. Een Statutair Congres kent uiteraard zijn statutaire geplengheden.



ACTIVITEITENVERSLAGEN

Zo worden het algemeen werkings- en financieel verslag van de Voorzitter, evenals de activiteitenverslagen van de verschillende vakgroepen beoordeeld na grondige bespreking met beeldmateriaal en getuigenissen van militanten.

Ivan Victor wordt zowel in zijn voorzittersfunctie als in zijn hoedanigheid van Federaal Secretaris Maritieme sectoren en Zeevisserij met unanimité bevestigd. Ook voor Federaal Secretaris Havens Marc Loridan wordt het mandaat verlengd.

Het activiteitenverslag van de Vakgroep Wegvervoer en Logistiek kon eveneens rekenen op de goedkeuring van het congres, met een verlenging van het mandaat van Federaal Secretaris Frank Moreels tot gevolg. Hij wordt ook verkozen als co-voorzitter.

SAMENSTELLING UITVOEREND BESTUUR

Traditioneel duidt een Statutair Congres

o.m. de leden van de Controlecommissie aan, alsook de leden van het Uitvoerend Bestuur. Dit laatste is voor de nieuwe congresperiode als volgt samengesteld: Ivan Victor, Marc Loridan en Frank Moreels.

STATUTEN

In het kader van de evolutie in de gelijkschakeling van de statuten arbeiders – bedienden keurde het Congres een aanpassing van de statuten goed. De term "arbeider(s)" wordt vervangen door "werknemer(s)".

RESOLUTIES

De Congressisten keurden unaniem de volgende ontwerpresoluties goed:

- Actualiteitsresolutie

Gelijkschakeling van de statuten arbeiders- bedienden; behoud autonomie BTB; sectorsyndicalisme.

- Wegvervoer en Logistiek

Betere wegen- en parkinginfrastructuur, fiscale en sociale harmonisatie transportmarkt; uitbouw logistieke sector; meer en betere werkgelegenheid, geen verdere

liberalisering en sociale dumping; maatregelen taxisector; vrijwaring loon- en arbeidsvoorwaarden bagage-afhandelaars luchthavens; halt aan sociale shopping.

- Havens

Toetreding Europese havenvakbonden tot sociale dialoog; vrijwaring van de wet Major; oprichting paritair samengestelde werkgroep voor actualisering havenarbeid (meer veiligheid, tewerkstelling en klantgerichtheid); recente aanval door de Heer Huts van Katoennatie op statuut havenarbeiders.

- Koopvaardij

Groter aandeel Belgische handelsvloot in wereldtonnage; succes maritieme opleidingen; probleem piraterij; solidariteit met havenarbeiders in hun strijd voor behoud Wet Major; betere sociale voorzieningen voor zeelieden in haven van Antwerpen; behoud zeeliedenstatuut.

- Binnenvaart

Verlenging sectorprotocol met consulent voor BTB; eis tot Europese halte aan tewerkstelling illegale werknemers aan dumpinglonen; akkoord over arbeidsvoorwaarden in Europese binnenvaart; afstandsleren; vraag tot uitbouw binnenvaart.

- Sleepvaart

Komst buitenlandse operatoren die bestaan uit loon- en arbeidsvoorwaarden niet respecteren; installatie volwaardige syndicale delegatie bij URS, stelsel BEV met loonbehoud voor vormingsinitiatieven.

- Zeevisserij

Problemen door uitstel Belgische ratificatie "ILO Work in Fisheries Convention"; dank zij SDVO reconversie tot duurzame visserijvloot, groeiende aantrekkingskracht beroep en zeevisserijonderwijs (dank zij sociaal statuut zeevisser); middelen voor verdere verduurzaming en modernisering Belgische vloot; uitvoering beleidsbrief visserij Vlaamse overheid, behoud statuut zeevisser.

NABESCHOUWING

In zijn slottoespraak gewaagt de BTB-Voorzitter terecht van een geslaagd Congres dat zeer bewust evaluaties maakte en hoopvolle verwachtingen formuleerde.

Hij richt een bijzonder dankwoord tot de militanten voor hun niet aflatende inzet. Dank zij hun dynamiek, een goede teamspirit en een constant bijsturen van de syndicale opdracht, kan de BTB een gestage groei blijven optekenen in zijn ledenbeweging.

Tevens uit hij zijn erkentelijkheid aan alle BTB-medewerkers uit alle hoeken van het land.

Voor meer informatie over het BTB-Congres kan u terecht op onze website www.btb-abvv.be.

In een volgende editie zullen wij verslag uitbrengen over de viering van ons 100-jarig bestaan op 28 september 2013 in de Stadsschouwburg in Antwerpen

Voeding Horeca Diensten



Syndicale strijd loont: nieuwe opzegtermijnen wel van toepassing op de horeca!

Er wordt al sinds enkele maanden op regeringsniveau gediscussieerd over de nieuwe opzegtermijnen. Het spreekt voor zich dat dit een zeer moeilijke evenwichtsoefening is.

De laatste weken hebben de werkgevers heel wat lobbywerk verricht om een afwijking te bekomen op deze nieuwe opzegtermijnen. De bedoeling was om de bestaande lagere opzegtermijnen te kunnen blijven gebruiken tot minstens 2018...

ABVV en Horeca Vlaanderen voerden hier de afgelopen weken een verbale strijd over in de pers.

De druk op minister Monica De Coninck, die evenwel bleef verdedigen dat de horeca geen uitzondering mocht krijgen, nam sterk toe...

Het dossier zat vorige week in een finale fase... de regering zou vrijdag een beslissing nemen.

De houding van de werkgevers was voor ons onaanvaardbaar!

De minister moest ondersteund worden!

Daarom hebben we als ABVV vorige week een actieaanzegging ingediend voor de ganse sector. De gevolgen bleven niet uit. De druk nam toe en kort hierop kwam een persverklaring van de cateringsector dat ze geen vragende partij waren om een afwijking te krijgen.

Wij hebben kunnen rekenen op minister Monica De Coninck in deze strijd, en de minister kon rekenen op onze steun, strijdkracht en syndicale druk.

Vrijdag is de beslissing dan uiteindelijk gevallen en... **we hebben gewonnen! De werknemers uit de horeca zullen dankzij ABVV HORVAL geen tweederangsbehandeling krijgen vanaf 1 januari 2014, maar zullen dezelfde opzegkrijgen als de andere werknemers.**

Als ABVV Horval blijven wij vechten voor jullie rechten!

Alain Detemmerman
Covoorzitter

■ VANDEMOORTELE SENEFFE

ABVV Horval reageert onmiddellijk bij onrecht

Wanneer, op 18 september 2013, de directie van Vandemoortele beslist om Patrick M., ploegbaas en BBTk-delegee op de site van Seneffe te ontslaan zonder de door de wet van 19 maart 1991 voorziene procedure op te starten, slaan de delegees van ABVV Horval rood uit van woede.

Al zeer snel ontstaat er solidariteit tussen de arbeiders- en bediendenmilitanten van het ABVV. Het bedrijf wordt lamgelegd om een machtsverhouding te creëren met als doel de reïntegratie van Patrick. De arbeiders getuigen vóór hun verantwoordelijke en komen de piketten versterken.

Zeer snel blijkt dat de feiten die Patrick ten laste worden gelegd niet bewezen kunnen worden door de directie. Zijn dossier is leeg, de vakbond staat verbijsterd.

De stakers houden stand, ondanks:

- een beschikking met dwangsom,
- een brief van de directie aan elke werknemer,
- de aanwezigheid van een deurwaarder,
- een aanzienlijke politiemacht.

Ze komen zelfs de onderhandelaars steunen aan het hotel waar ze ont-



vangen worden om te getuigen vóór hun ploegbaas.

De lange en gespannen onderhandelingen eindigen wanneer de directie de elementen **ontkent** uit haar persbericht en de brief die werd verstuurd aan de werknemers.

Zelfs al is Patrick vandaag onschuldig verklaard, toch blijven de media hardnekkig het feit aanhalen dat de directie weigert om hem te reïntegreren en dat hij vertrekt met een grote som, terwijl dit alleen maar is waar hij recht op heeft.

Maar **deze strijd kon de waarheid herstellen** en aantonen dat solidariteit het enige antwoord is op onrechtvaardigheid om een man en een gezin te beschermen tegen het imago dat de media ophangen van delegees, zonder exact te weten wat ze naar voren schuiven.

Wij zullen aandacht blijven hebben voor de verklaringen die de directie heeft afgelegd in het bijzijn van de voorzitter van het Paritair Comité van 24 september. Elke baan is belangrijk in onze regio. Het voortbestaan van het bedrijf is onze prioriteit, maar niet ten koste van alles. Onze militanten zullen het industriële beleid van het bedrijf aandachtig blijven volgen en zullen nagaan of de werking van de paritaire organen gerespecteerd wordt.

Dankzij een hechte ploeg konden ABVV Horval en BBTk een oplossing vinden voor dit conflict.

Bedankt aan alle mannen en vrouwen die hun steun hebben betuigd aan de stakers. Wij zouden ze graag allen bij naam noemen maar de lijst zou langer zijn dan dit artikel...

Michèle DURAY,
Gewestelijk Secretaris
ABVV HORVAL CCMBW