



De afhandelaars op de luchthavens kiezen voor BTB!

Zaventem, of Brussel nationaal, is de grootste luchthaven in België. Maar ook in Liege-Bierset, Charleroi en Oostende moet de bagage van de passagiers behandeld worden en moet de cargo "verscheept" worden. De arbeiders bij de afhandeling zijn in grote meerderheid bij BTB aangesloten.

Frank Moreels, federaal secretaris van BTB, is zich bewust van de zware verantwoordelijkheid die BTB daarmee opneemt. "Volgens onze gegevens zijn 52% van de personeelsleden bij BTB aangesloten. Dat legt de verantwoordelijkheid en het syndicaal leiderschap in onze handen. Een uitdaging die we graag aannemen."

BTB stond inderdaad op de eerste rij bij elk belangrijk rendez-vous. BTB trekt vandaag het verzet tegen de verdere liberalisering van de afhandeling en trok in het recente verleden het verzet tegen de eventuele komst van een derde afhandelaar op Zaventem. De tenderprocedure die vandaag in het honderd loopt bevestigt trouwens ons standpunt: met twee afhandelaars wordt bij tendering de eerste rekening aan het personeel gepresenteerd. Hun werkzekerheid en statuut wordt in vraag gesteld. Drie afhandelaars was een slachting geweest.

"Maar ook de discussie over de arbeidsomstandigheden gingen we niet uit de weg", benadrukt Frank Moreels. "Beperking van het gewicht van de bagage tot 23 kg en de sensibilisering van de passagiers ter zake, de strijd tegen onderbezetting



te ploegen dus het personeelstekort, het gevecht tegen de flexibiliteit "à la façon patronale", ... Allemaal items die onze volle aandacht kregen."

Ook toen het personeel van Aviapartner te horen kreeg dat hun bedrijf de licentie misliep en ze in de steek gelaten werden door zowat iedereen bleef BTB hen steunen, niet enkel in de strijd voor werkzekerheid en overname van het personeel, maar ook voor het vrijwaren van hun kansen als Aviapartner-personeel.

Stop verdere liberalisering van de afhandeling!

Bij zijn aantreden kondigde Etienne Schouppe aan dat hij koste wat kost een derde afhandelaar wilde hebben op Zaventem. Naast Flightcare en Aviapartner moest en zou er een derde maatschappij ingeschakeld worden. Dit was nergens voor nodig. Bovendien besefte BTB onmiddellijk dat dit aanleiding zou geven tot een sociaal bloedbad.

Op basis van onze ETF-contacts en de gegevens die we doorkregen van Heathrow en Schiphol wisten we maar al te goed welke nefaste gevolgen de komst van een derde speler zou hebben. Bovendien voelde een kind dat de studie die door Etienne Schouppe besteld was en geenszins de sociale gevolgen van de inschakeling van een derde afhandelaar mee in rekening had gebracht. Reden te over voor BTB om de leiding te nemen van het verzet tegen de komst van een derde afhandelaar. We hebben dit inderdaad kunnen voorkomen door onze acties en we zijn daar dan ook meer dan fier op. Een pluim op de BTB-hoed!

Een gewonnen veldslag

Maar de oorlog gaat door. Op Europees vlak wordt de druk steeds groter om de afhandeling volledig en verregaand te liberaliseren en steeds minder regels op te leggen. BTB zal zich zonder aarzelen inschrijven in de campagne die de voorzitter van de sectie luchtvaart van ETF, Enrique Carmona, in gang heeft gezet.



BTB stond aan de wieg van de actie gevoerd door ETF (de Europese Transport Federatie) in verband met overladen bagage. Koffers die meer dan 23 kg wegen zijn schering en inslag. Als je 10 ton of meer per dag moet sleuren, stapelen, ... dan moet die rug het de een of andere dag begeven. Daarom voert BTB actie om het gewicht per koffer te begrenzen tot maximum 23 kg. Luchthavens en vliegmaatschappijen kunnen en moeten hier hun verantwoordelijkheid nemen. Niet door extra kilo's te laten betalen, maar door het gewicht over meer koffers te laten verdelen.



Vakbondsactie loont

Toen we op 8 juni vernamen dat Flightcare zijn licentie mocht behouden en Aviapartner alles kwijt was, gaf dit een gemengd gevoel. Uiteraard verdienden de arbeiders van Flightcare deze licentie. Zij hebben zich altijd ingezet om in zeer moeilijke omstandigheden de passagiers en luchtvaartmaatschappijen ten dienste te staan. Maar was dit dan zo anders bij Aviapartner? Uiteraard niet! Het is namelijk vooral aan het personeel van Aviapartner te danken dat het bedrijf er na de zware herstructurering van 2009 opnieuw is bovenop gekomen. Een bedrijf met meer dan 60 jaar ervaring op de luchthaven zet je toch niet zomaar aan de deur. Terecht dat het personeel zich bij deze beslissing persoonlijk voelt aangevalen. De emotionele reactie, onder de vorm

van een werkonderbreking, op 8 en 9 juni konden we uiteraard begrijpen maar moest tot iets leiden.

Als BTB hebben we onmiddellijk initiatief genomen om deze beslissing aan te vechten, maar ook om een back-up plan te realiseren. Tijdens deze onderhandelingen konden we rekenen op de volledige steun van het personeel, een nooit geziene solidariteit op de luchthaven. Zelfs de overwinnaars als Flightcare sprongen mee op de barricade.

Het resultaat van de gunningsprocedure moest voor ons uitgeklaard zijn, liefst zo snel mogelijk maar indien nodig met de nodige tijd. Als onze leden kiezen om voor

het Aviapartner-contract te gaan, dan dienen wij als organisatie onze verantwoordelijkheid te nemen en hen hier 100% in te steunen. Een vakbond laat zijn achterban niet vallen uit opportunisme. Wij zijn niet de vrienden van staatssecretaris Schouppe, niet de vrienden van een of andere directie, wij vertegenwoordigen de werknemers van bepaalde bedrijven. Democratie is dan luisteren naar uw leden, de juiste informatie verstrekken en oplossingen zoeken voor hun problemen. ACV Transcom verkoos een snelle beslissing in plaats van een goede beslissing en was bereid de handdoek in de ring te gooien. Als grootste vakbond op de luchthaven zullen wij de krijtlijnen bepalen liefst samen met de andere vakbonden, maar alleen als het moet!

Onze delegees op de luchthaven aan het woord

Wim Lux: In 2008 heb ik me kandidaat gesteld bij de sociale verkiezingen omdat er bepaalde taken ondergewaardeerd worden, denk maar aan de reconciliatie. Het is een manier om bagage in een vliegtuig te lokaliseren en ook sneller terug te vinden. Ondanks het feit dat ik geen rechtstreeks verkozen mandaat heb, zet ik mij voor 100% in.

Jan Ceulemans: Ik dacht mijn engagement als delegee stilaan op te bouwen, maar door de vele moeilijke dossiers op de luchthaven loopt dit vlotter dan verwacht. Gelukkig hebben wij bij Aviapartner een hecht team van delegees en heb ik nooit het gevoel er alleen voor te staan.

Olivier Dufasne: Syndicaal werk verrichten bij Flightcare is niet altijd even gemakkelijk, een directie die voortdurend wijzigt van samenstelling, preciaire con-

tracten, werkdruk, ... Maar ik voel me gesteund door mijn werkmakers. Anders hou je dit niet vol.

Rashard Ebrahim: Het is belangrijk dat een arbeider een stem heeft in het overleg met de directie. Het is niet voor iedereen even gemakkelijk om zelf zijn rechten te verdedigen. Collega's met grote of kleine problemen kunnen steeds bij mij terecht, ik doe mijn best een gepaste oplossing te zoeken, liefst in overleg en als het moet ben ik de eerste om de druk te verhogen en de nodige acties te voeren.

Peter Vits: De voorbije jaren zijn moeilijke jaren geweest op de luchthaven. We zijn er in geslaagd om de meeste problemen op te lossen zonder dat hiervoor harde acties nodig waren. Dit is omdat de BTB -delegaties van Flightcare, Avia-

partner, DHL, Gate Aviation/ Gate Gourmet één front vormen en elkaar onvoorwaardelijk steunen.

Roger Collin: De overgang van Sabena naar eerst BGS en nu Flightcare was zeer moeilijk, persoonlijk maar ook syndicaal. We krijgen het soms hard te verduren in Zaventem maar mij krijgt niemand klein. Geen enkele confrontatie ga ik uit de weg! Het collectieve belang staat bij mij op de eerste plaats. Delegee zijn is een vak apart, maar ik doe het met hart en ziel.

Guy Gilboux: Ik heb reeds 10-tallen jaren ervaring als syndicaal afgevaardigde. Zelfbeheersing is iets wat je moet leren. Veel meer dan vroeger laat ik mijn emotionaliteit minder spelen, zelfs als het binnenin kriebelt, maar zo los je de moeilijkste dossiers op met gezond verstand.

De politiek onder druk zetten voor betere arbeidsomstandigheden

BTB weet ook waar de vrienden van de afhandelaars te vinden zijn. In de acties "overladen bagage" vonden we steun bij sp.a'er Hans Bonte, die ons zelfs vergezelde naar London Heathrow om actie te voeren. Ook in het parlement liet Hans zich niet onbetuigd. Net zoals in het dossier van Aviapartner zowel Hans Bonte als Johan Vande Lanotte zich niet onbetuigd lieten en beiden staatssecretaris voor mobiliteit Etienne Schouppe interpelleerden.

Maar ook in de discussie over de derde afhandelaar lieten onze politieke relais bij PS en sp.a zich niet onbetuigd en vonden we steun bij Laurette Onkelinx, Bruno Tobback, ...

In het Europees parlement hadden we uiteraard Saïd El Khadraoui die mee druk zet op de Europese instanties als richtlijnen in de juiste richting gebogen moeten worden.

Contact?

Zaventem
Sandra Langenus
Sandra.langenus@btb-abvv.be
0473 853018

Charleroi
Daniel Maratta
Daniel.maratta@ubot-fgtb.be
0476 407851

Liège - Bierset
Alain Durant
Alain.durant@ubot-fgtb.be
0473 975119

Oostende
Renaud Vermote
Renaud.vermote@btb-abvv.be
0476 234028

