



■ ONBEGRIJPelijke BESLISSING TBAC BRENGT 1.200 JOBS IN GEVAAR

Aviapartner verliest licentie bij toewijzing contracten op Zaventem!

Woensdag 8 juni besliste luchthaven-expolitant TBAC om de licentie van Aviapartner toe te kennen aan Swissport, de grootste bagageafhandelaar ter wereld.

Aviapartner, het vroegere Belgavia, is al meer dan 50 jaar actief in alle soorten bagage- en goederenafhandeling op de luchthaven van Zaventem. De licenties van de andere afhandelaar actief op de luchthaven, Flightcare, werden (gelukkig) wel verlengd voor 7 jaar.

Frank Moreels, federaal secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek, vindt de beslissing van de luchthavenexploitant onbegrijpelijk. "Voor BTB is nu het behoud van de tewerkstelling prioritair, zodat de werknemers van Aviapartner ook na 1 november eerstkomend aan de slag kunnen blijven."

Sandra Langenus, gewestelijk BTB-secretaris vult aan: "Zowel bij Flightcare als bij Aviapartner werd er rekening gehouden met de mogelijkheid dat er verschuivingen zouden komen.

Flightcare ontspringt gelukkig dans, maar bij Aviapartner had men zeker niet verwacht om alle opdrachten te verliezen. Wij zullen zo spoedig mogelijk gesprekken aangaan met de nieuwe licentiehouder, Swissport, om de tewerkstelling van de huidige werknemers van Aviapartner ook op lange termijn te garanderen, tegen dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden."

Diezelfde woensdag 8 juni ging het voltallige personeel van Aviapartner in staking, een 24u-staking als reactie op het verpletterende nieuws dat zij te verwerken kregen. In de onderhandelingen die de dag na de mededeling reeds begonnen werd de nadruk steeds weer gelegd op het behoud van de tewerkstelling van alle werknemers van Aviapartner en op het behoud van de loon- en arbeidsvoorwaarden van deze werknemers.

Maar niet alleen hierover moest worden onderhandeld. Er moesten ook garanties komen met betrekking tot de veiligheid van het materiaal en de werkprocedures, garanties op vol-

doende personeelsbezetting per ploeg, per vliegtuig en per opdracht,...

Zowel Flightcare als Swissport gingen akkoord om een protocol te ondertekenen waarbij ze zich verbinden al het personeel met een Aviapartnercontract op 8 juni 2011 over te nemen aan de voorwaarden CAO 32bis, d.w.z. met behoud van gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden. Bovendien onderhandelden we een identieke afspraak voor de volgende 7 jaren, waarbij de overdracht van het personeel werd geregeld in geval van een commerciële contractwijziging. Dit laatste hadden we bij het begin van de onderhandelingen nooit durven hopen. We hebben onze eerste veldslag in dit dossier gewonnen! Kwade tongen, die beweren dat vakbondsacties ouderwets en zinloos zijn, moeten sinds 9 juni hun stelling herbekijken. Het is juist dankzij de solidariteit van het ganse personeel dat we dit uniek akkoord op de luchthaven hebben bereikt. Actie loont!

"Beter een derde afhandelaar?"

Professor Eddy Vandevoorde was er als de kippen bij om opnieuw op de kap van de vakbonden te zitten. Met drie afhandelaars zou het allemaal zo'n vaart niet gelopen hebben. Deze Voka-man, die blijkbaar in bepaalde CD&V-midens de dienst uitmaakt, is zijn nederlaag in het dossier "derde afhandelaar" nog niet vergeten. Dat het met drie afhandelaars op Zaventem nog erger zou zijn en het sociaal bloedbad onvermijdelijk, dat wordt makkelijkheidshalve onder de mat geveegd. Dan was de koek onder drie spelers verdeeld en zou het personeel nog meer de dupe geweest zijn.

"En de reiziger?"

Als men een bepaalde pers mag geloven namen de vakbonden opnieuw de reiziger in de tang! Meneer Alain Mouton spreekt in de laatste Trends van "het failliet van het syndicalisme" en valt speciaal het ABVV aan. Hij spreekt over het "constant" gijzelen van de passagiers. Al drie jaar hebben de vakbonden geen enkele staking erkend in de afhandeling. Ondanks vaak falend management, ondanks onveilige werksituaties, ondanks onderbezetting van de personeelsploegen,... hebben de vakbonden hun verantwoordelijkheid genomen en de problemen opgelost zonder dat dit voor de reizigers repercussies had. De staking bij Avia was volledig terecht. Personeel dat zich vaak al jaren volledig inzet voor deze onderneming werd met een kaakslag bedankt! Zelfs de modale reiziger zal begrijpen dat het risico op het verlies van 1.200 jobs een staking verantwoordt.

"Johan Vande Lanotte interpelleert Etienne Schoupe!"

Het nieuws van Avia was nog maar pas bekend of we ontvingen reeds steunbetuigingen voor het personeel. Hans Bonte (sp.a) die eerder reeds op de bres stond voor het personeel was er als eerste bij. Johan Vande Lanotte (sp.a) zorgde voor vuurwerk in de senaat, waar hij staatssecretaris Schoupe het vuur aan de schenen legde over de uitsluiting van Aviapartner. Het was onder druk van zijn interpellatie dat de staatssecretaris uiteindelijk een onderzoek toezegde naar het verloop van de tenderprocedure. In tijden van nood kent men zijn vrienden...



■ IN EEN MOEILIJKE CONTEXT!

Na lang en moeizaam onderhandelen is er een ontwerp van akkoord gevonden voor de sector Goederenvervoer en Logistiek

Iedereen weet in welke moeilijke context de onderhandelingen verlopen zijn. Na het verwerpen van het ontwerp Interprofessioneel Akkoord (IPA) heeft de regering via Koninklijk Besluit de "onderhandelingsmarge" vastgelegd waarbinnen het sectoraal overleg moest verlopen. Met een marge van 0,3%, die bovendien pas in 2012 van kracht mocht zijn, zette de regering de werkgevers op een wel zeer comfortabele stoel om te onderhandelen.

De werkgevers in onze sector weten dit ook en waren van bij het begin van de onderhandelingen zeer strak. "Geen enkele marge om verder te gaan dan het KB", luidde het. Nochtans wisten de werkgevers ook dat de onderhandelaars gesteund werden door een sterke achterban. Het is dank zij deze steun dat we vandaag een "ontwerpakkord" kunnen voorleggen.

Een eerbaar compromis...

Zoals u kunt vaststellen worden een aantal patronale aanvallen afgeblokt:

- De index wordt volledig gevrijwaard (geen indexsprongen of andere ingrepen die de sectorale index uitholt).
- Er is geen sprake van een all-in akkoord waarbij index en loonopslag samen binnen de marge moeten blijven.
- De syndicale rechten worden niet afgebroken, maar integendeel uitgebreid.

Wat de **koopkracht** betreft zullen alle werknemers in de sector binnen de duurtijd van dit akkoord een stap vooruit zetten. Iedereen krijgt extra loon door de invoering van een extra anciënniteitsvergoeding na 1 jaar in de sector, en bovendien worden de bestaande anciënniteittoeslagen verhoogd. Zie ook de verhoging van de uitkeringen van het Sociaal Fonds bij

ziekte en maak de rekening.

Doorbraak op principedossiers!

BTB vecht al jaren voor de invoering van een eerlijke functieclassificatie in de sector. Vandaag is dit principe afgedwongen! Zoals voor het niet-rijdend personeel komt er een functieclassificatie, opgesteld onder de begeleiding van een externe specialist in de materie.

Frank Moreels, federaal secretaris, onderlijnt dit: "Als enige vakbond hebben we het statuut van de werknemers die petroleumproducten vervoeren en de chauffeurs die binnenkort Lange en Zware Vrachtwagens zullen besturen op de agenda geplaatst. Met dit akkoord wordt er aan de BTB-bezorgdheden i.v.m. deze **chauffeurs** tegemoet gekomen, met name in hetzelfde onderdeel dat handelt over de **functieclassificatie**. Specifiek voor de chauffeurs die petroleumproducten vervoeren werden er

afspraken gemaakt om hun statuut fasegewijs te verbeteren. Onder-tussen komt er al een eerste verbetering van het loon op 1 januari 2012. Nogmaals, BTB maakte van dit punt een prioriteit en zal dat ook blijven doen."

Uitbreiding syndicale rechten...

Maar ook op het vlak van syndicale rechten gaan we erop vooruit. De

syndicale premie voor alle gesyndiceerden wordt verhoogd en het aantal "vormingsdagen" voor alle houders (effectief of plaatsvervanger) van een syndicaal mandaat wordt uitgebreid.

Voor de volledige tekst van het akkoord: raadpleeg de BTB-website, of contacteer: info@btb-abvv.be.

