



Ook zeelieden hebben recht op vaderschapsverlof!

De erkenning van het recht op ouderschapsverlof voor zeelieden tewerkgesteld in de Belgische Koopvaardij heeft bloed, zweet en tranen gekost.

Met de publicatie van het Koninklijk Besluit (K.B.) van 26 december 2013* kwam hierin de langverwachte duidelijkheid.

We verheugen ons over het feit dat de Federale Overheid ons uiteindelijk gevolgd is in de zienswijze dat zeelieden geen tweederangsburgers zijn en moeten kunnen rekenen op een evenwaardige sociale bescherming, zo niet gunstiger omdat ze gedurende maanden aan boord van de schepen verblijven.

Het K.B. regelt enerzijds de uitvoering voor de uitbetaling van

het vaderschaps- en adoptieverlof voor zeevarenden, en biedt anderzijds een uitbreiding van de rechten betreffende de moederschapsrust.

Teneinde de rechten van de zeevarenden gelijk te stellen met werknemers van het algemene stelsel, wordt de moederschapsrust verlengd met één week en worden in het geval van geboorte van een meerling twee extra weken voorzien.

Het K.B. regelt tevens de uitbetaling van het vaderschapsverlof en van het adoptieverlof door de Hulp – en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ).

De cao van 19 april 2010 betreffende 'de regeling van afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke ver-

plichtingen of burgerlijke opdrachten, vaderschaps – en adoptieverlof en ouderschapsverlof in de koopvaardijsector', voorzagt reeds in een recht op vaderschaps – en adoptieverlof. Een deel diende door de rede, en een deel diende door de Hulp – en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) te worden uitbetaald. De bepaling hieromtrent was gesloten onder de opschortende voorwaarde dat een reglementaire regeling werd uitgewerkt betreffende de betaling van de dagen door de HVKZ. Deze regeling is thans een feit.

De verzekerde die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor het vaderschapsverlof van 10 dagen, moet hiertoe via de werkgever een aanvraag indienen bij HVKZ. Bij die aanvraag moet een

uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd. Bij ontvangst van de aanvraag stuurt de Kas de verzekerde een inlichtingsblad en een controleblad. De gerechtigde maakt het inlichtingsblad en het controleblad, dat hij naar behoren heeft ingevuld en ondertekend, op het einde van het vaderschapsverlof over aan de Kas.

Voor de dagen van het vaderschapsverlof die samenvallen met dagen inhaalrust of vakantiedagen is de uitkering verschuldigd, mits de verzekerde die dagen inhaalrust of vakantie uitstelt.

De modaliteiten voor adoptieverlof verschillen van het vaderschapsverlof o.a. met betrekking tot de maximumduur. De maximumduur wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke

ongeschiktheid van ten minste 66 pct.

Wij nodigen onze leden, die wensen gebruik te maken van bovenvermelde regeling, uit om voorafgaandelijk advies in te winnen bij onze afdeling Maritieme Sectoren:

- telefoon: 03 224 34 18
- email: lizi.scheipers@btb-abvv.be

* verschenen in het Belgisch Staatsblad van 21 januari 2014, waarin staat vermeld: "dat het billijk is dat zeelieden ter koopvaardij beschikken over dezelfde rechten inzake moederschaps-, vaderschaps-, en adoptieverlof als de werknemers van het algemene regime ..."

Ivan Victor
Federaal Secretaris
Koopvaardij

Solidariteit met de Portugese havenarbeiders

De havenvakbonden hebben op 28 januari 2014 postgevat voor de deuren van de Portugese ambassade te Brussel.

In aanwezigheid van mevrouw Livia SPERA (Political Secretary ETF Dockers' Section) werd een beperkte delegatie, samengesteld uit 3 vakbondsvertegenwoordigers namens ABVV-BTB, ACV-Transcom en ACLVB, ontvangen op de ambassade.

Een brief opgesteld namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België werd overhandigd aan de bevoegde raadgever van de Ambassadeur. In deze brief wordt de aandacht gevestigd op de kwetsbare situatie waarin de Portugese havenarbeiders zich bevinden sedert de implementatie van de nieuwe Havenwet door de Portugese regering eind 2012/begin 2013. En dit als gevolg van de



■ Syndicale delegatie namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België i.a.v. Livia Spera (politiek secretaris havensectie ETF) die de brief met grieven van de Portugese havenarbeiders overhandigt; en Monique Verbeeck (BTB) die toelichting geeft

tijdens de crisis opgelegde besparingsmaatregelen door de Europese Commissie, via de zogenaamde TROJKA.

Er werd verzocht om de brief met eisen van de Portugese havenvakbonden te overhandigen aan de Portugese rege-

ring. Tegelijkertijd werd gewezen op het feit dat alle Europese en Internationale havenvakbonden bereid zijn om hun solidariteit ten gunste van de Portugese collega's havenarbeiders te blijven betuigen.

BTB OOST-VLAANDEREN

Geslaagd aperitiefgesprek met Karin Temmerman



Zondag 2 februari nodigde BTB Oost-Vlaanderen Karin Temmerman uit voor een aperitiefgesprek over 'transport en politiek'.

De fractieleidster van de sp.a in de Kamer van Volksvertegenwoordigers en tevens Voorzitster van sp.a Gent, had geen enkele moeite om de meer dan 80 aanwezigen te boeien met haar discours.

Uiteraard ging de aandacht in het bijzonder naar de sociale dumping in de transportsector. Een strijd die de BTB ter harte neemt en waar we onze handen mee vol hebben!

Hieronder de integrale Nederlandse tekst van de brief die werd overhandigd, en waarvan de inhoud voor zich spreekt.

"Aan de Ambassadeur van Portugal in Brussel (België).

Mijnheer de Ambassadeur,

De laatste jaren hebben de bij ETF en IDC aangesloten Europese dokwerkersvakbonden het hervormingsproces van de havens dat sinds 2012 in Portugal opgestart werd, en de geleidelijke verslechtering van de arbeidsvoorwaarden in de Portugese havens, meer bijzonder in de haven van Lissabon, met lede ogen gevolgd.

In de afgelopen 11 maanden werd het onderhandelingsproces m.b.t. de nieuwe havenwet door de werkgeversorganisaties moedwillig geblokkeerd. Bovendien werd er een nieuwe arbeidspool opgericht met als enig doel andere, onderbetaalde werknemers aan het werk te zetten, met de manifeste bedoeling de bestaande professionele dokwerkers te vervangen.

In de haven van Lissabon werden 47 dokwerkers onrechtmatig ontslagen. Daarbij was het duidelijk de bedoeling van de werkgevers om de dokwerkers door die andere, onderbetaalde werknemers te vervangen.

De havenhervorming in Portugal is het rechtstreekse gevolg van de door de Trojka opgedrongen en door de Portugese regering aanvaarde liberalisering, in ruil voor het verkrijgen van financiële steun. Hetgeen de Europese havenarbeidersbonden trouwens meer dan eens veroordeeld hebben.

Zoals de havenarbeidersvakbonden al aangeklaagd hebben, is de Portugese havenwet in strijd met de beginselen van Conventie 137 van de IAO betreffende de havenarbeid, die nochtans door Portugal bekrachtigd werd.

De Europese havenarbeidersbonden dringen er bij de Portugese regering op aan om een daadwerkelijke dialoog tussen de vakbonden en de havenwerkgevers tot stand te brengen. De dringendste eisen van de havenarbeidersbonden zijn de volgende:

- de deadline voor de onderhandelingen over een allesomvattende collectieve arbeidsovereenkomst in de haven van Lissabon uitstellen tot september 2014 en een echte, zinvolle dialoog met de vakbond opstarten;
- de 47 ontslagen dokwerkers met onmiddellijke ingang opnieuw in dienst nemen met een vast contract;
- de opleiding van de nieuwe dokwerkers voor de geplande alternatieve pool schrappen zolang de onderhandelingen over de nieuwe arbeidsovereenkomst aan de gang zijn;
- ophouden met de voortdurende aanvallen tegen de vakbonden;
- dringend een vergadering beleggen tussen de SETC (Dokwerkersvakbond) en de regering.

De Europese dokwerkers zullen de Portugese vakbonden blijven steunen. Als er geen betekenisvolle verandering komt in de houding die de werkgevers de laatste maanden aangenomen hebben, zullen zij in het kader van de internationale solidariteit alle rechtmatige middelen inzetten en coördineren ter ondersteuning van de gerechtvaardigde eisen van hun Portugese collega's dokwerkers.

Met de meeste hoogachting.

Namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België."

De verantwoordelijke medewerker van de Ambassadeur nam met aandacht kennis van de inhoud en beloofde om de verzuchtingen over te maken aan zijn bevoegd Ministerie in Portugal.

Volgens de gemaakte afspraken tijdens een bijeenkomst in Lissabon op 8 januari 2014 met vakbondsvertegenwoordigers uit alle West-Europese havens (aangesloten bij ETF) en Zuid-Europese havens (aangesloten bij IDC), waren in de andere havens soortgelijke bezoeken aan de respectievelijke Ambassades per Europees land gepland. ETF, IDC en ITF bereiden zich verder voor op gecoördineerde acties met het oog op de verdere sensibilisering en ondersteuning van de Portugese havenarbeiders.