



Leggen de werkgevers een hypotheek op het sectoraal overleg?

UPTR, Febetra en T&L Vlaanderen zetten alvast de rem op de cao brugpensioen!

Het kwam als een donderslag bij heldere hemel op de vergadering van het Paritair Comité voor Transport en Logistiek op donderdag 17 januari 2013. Na informele raadplegingen legden de vakbonden een ontwerp voor betreffende de verlenging van de sector-cao voor het brugpensioen. De bedoeling was dat deze cao voor twee jaar zou worden verlengd, met name tot einde 2014. De werkgevers gaven echter te kennen - totaal zonder vooraf enig bezwaar te formuleren zoals gewoonlijk gebeurt - dat ze de cao slechts voor een periode van zes maanden wilden verlengen.

De werkgevers gaven te kennen dat ze een verdere verlenging 'in portefeuille wilden houden' voor het sectoraal overleg dat eraan zit te komen. In mensentaal betekent dit dat ze een verlenging van de cao tijdens dat overleg in de weegschaal zullen werpen en andere toegevingen zullen proberen afdwingen. Ten koste van de werknemers uit de sector. In één adem kondigden ze ook aan dat we een eisenplatform van de werkgevers mogen verwachten voor het sociaal overleg. We kunnen nu reeds vermoeden dat daarin geen plaats zal zijn voor sociale vooruitgang voor de chauffeurs en de logistiekarbeiders.

BTB ondertekende de cao brugpensioen, wegens geen andere optie ...

BTB heeft, net als de andere vakbond, de cao ondertekend. Zonder veel enthousiasme ... we wilden immers een cao die tot einde 2014 zou lopen (zoals gewoonlijk een verlenging met 2 jaar). Weigeren zou echter de rechten van de arbeiders, die de komende zes maanden brugpensioen willen opnemen, in het gedrang brengen. Arbeiders die pas na einde juni in aanmerking komen, zitten nu echter in de onzekerheid of ze nog wel recht zullen hebben.

Hoewel geen enkele wettelijke regeling ons tegenhoudt om het huidige systeem van brugpensioen na juni 2013 te bestendigen, moeten we vaststellen dat de werkgevers blijkbaar een aanval op het brugpensioen in onze sector voorbereiden.

De toon is alvast gezet!

We kunnen enkel vaststellen dat de werkgevers de toon voor het komende overleg gezet hebben. Na de open brief van UPTR (Unie van professionele Transporteurs en Logistieke ondernemers), waarin zonder schroom de verworven sociale rechten in de sector in vraag gesteld worden, is dit een tweede schot voor de boeg... Het lijkt wel alsof de werkgeversfederaties zich willen profileren 'om ter hardst'. Dit opbod is nefast voor de sector.

De chauffeurs en logistiekers zullen blijkbaar niet moeten rekenen op de mildheid van de werkgevers. De harde toonzetting vanwege de werkgevers - nog voor de syndicale eisenbundel gekend is - toont aan dat we weinig goodwill zullen krijgen. BTB is echter niet onder de indruk van deze houding. We rekenen erop dat dit ook voor de chauffeurs en de logistiekers het geval is.

De 'nieuwe' cao brugpensioen in telegramstijl

Eigenlijk is enkel de looptijd en de naam veranderd. Brugpensioen is 'werkloosheid met bedrijfstoelage' geworden. Voor een goed begrip hanteren we verder de naam 'brugpensioen'. Binnen transport en logistiek blijven de komende zes maanden dezelfde regels gelden als vroeger:

- De werknemer die de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt, moet in loondienst hebben gewerkt: ofwel gedurende minstens 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid (in de zin van cao 46 van de NAR) ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen.
- De werknemer die de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt, moet in loondienst hebben gewerkt: gedurende minstens 38 jaar voor de werknemers of 35 jaar voor de werknemers.
- De werknemer die de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft, moet in loondienst gewerkt hebben: gedurende minstens 35 jaar voor de werknemers of 28 jaar voor de werknemers.

UPTR stelt de rechten van de arbeiders in vraag

In een 'open brief aan Staatssecretaris John

Crombez' worden niet enkel de - overigens verdienstelijke - pogingen van de Staatssecretaris om de fraude in de sector aan te pakken, in vraag gesteld.

We citeren letterlijk:

"Het eigenlijke verschil zit hem in de totale factuur inzake loonkost voor de werkgever ... Als sectorfederatie hebben we al diverse rechtstreekse maatregelen voorgesteld om deze factuur te milderen, doch niet alleen de budgettaire discipline van uw regering, maar ook de traditionele sociale gesprekspartners huiveren om elke bespreking aan te vatten, omtrent de naar hun mening verworven rechten. Nochtans dreigen deze verworven rechten steeds meer rechten te worden voor de happy-few ... Wat ons in alle geval niet vooruit zal helpen zijn ... het doordrukken van allerhande oude "natte" dromen - dan nog vaak lijnrecht tegen

het advies in van de sociale partners - onder het mom van de strijd tegen de sociale en fiscale fraude, zoals m.b.t. de schijnzelfstandigheid, de aansprakelijkheid inzake sociale en fiscale schulden en lonen..."

Rustig maar beslist naar sectorale onderhandelingen

BTB roept de werkgevers op om samen te zoeken naar oplossingen voor de harde gevolgen die de sociale dumping in onze sector veroorzaakt. Enkel door te zoeken naar oplossingen die voor alle partijen aanvaardbaar zijn, kunnen we deze sector aantrekkelijk en modern imago geven. Opbod is daarbij uit den boze. Provocatie ook.

BTB roept de arbeiders in transport en logistiek op om waakzaam te zijn. BTB kent de moeilijke situatie van de transportsector en wil meewerken om deze bij te sturen. Maar we kennen ook de moeilijke situatie van de chauffeurs en logistiekers. Zij verdienen respect, werk, en betere loon- en arbeidsvoorwaarden

FEBETRA: Koninklijke federatie van Belgische transporteurs en logistieke dienstverleners

T&L Vlaanderen: beroepsorganisatie Transport & Logistiek Vlaanderen



■ Links: Ook de ABVV-voorzitter was aanwezig om met ons de sociale dumping aan te klagen.

■ Onder: Een ruime delegatie van BTB op de betoging tegen sociale dumping in Brussel op 23 januari.

Staakt EU strijd tegen havenvakbonden?

Dit is de tien miljoen dollar-vraag die aan de dokken op eenieiders lippen brandt nadat het resultaat werd bekend gemaakt van de jongste hoorzitting. Een zitting die georganiseerd werd door de vertegenwoordigers van de Europese commissie rond het havenbeleid, voordat de amendementen mbt de nieuwe havenrichtlijn worden ingediend bij het Europees parlement nog voor het groot verloop.

Positief alvast is de bevestiging dat er geen wetgeving zal worden opgelegd rond havenarbeid en cargohandling. Deze items worden niet opgenomen in de nieuwe richtlijn rond het havenbeleid, maar worden doorverwezen naar het lang verwachte en veel besproken Social Dialogue Committee (SDC) waarin vertegenwoordigers van de Europese werknemersorganisaties ETF/IDC en werkgeversorganisaties ESPO en FEPORT het debat zullen voeren. Vermoedelijk wordt het SDC voor eind april van dit jaar opgestart.

Het is zeer de vraag of Europa hiermee elk offensief tegen het statuut van de havenar-

beiders staakt. Momenteel voert Europa een **juridische strijd** tegen de havenarbeid in Spanje zowel als in Portugal en niks sluit uit dat ons Belgische systeem als volgende juridisch wordt aangepakt.

Hoewel ... op een recent symposium ingericht door de universiteit van Antwerpen rond de modernisering van de havenarbeid, werd duidelijk dat **onze wet Major** helemaal niet indruist tegen het, voor Europa, heilige principe inzake het vrij verkeer van personen en goederen. Wat het vrij verkeer van diensten betreft, stelden we vast dat hoe meer academici hierover hun licht lieten schijnen, hoe meer de meningen verdeeld waren over het al dan niet strijdig zijn van onze wet met de Europese regelgeving. In het andere geval zou Europa ongetwijfeld al lang actie ondernomen hebben.

De veelbesproken Europese studie van Prof Van Hooydonk, rond de organisatie van havenarbeid binnen de verschillende Europese havens, is inmiddels afgewerkt en beslaat maar liefst 1.400 bladzijden. Het wordt

alvast geen document voor het grote publiek, maar een basisnaslagwerk voor de sociale partners die betrokken zijn bij de Europese Sociale Dialoog.

Van de kant van de Belgische regering valt er ook enige beweging te bespeuren wat betreft de zogenaamde **modernisering van de havenarbeid** die in het regeerakkoord staat ingeschreven. De minister van Werk heeft gemeend het initiatief op dat vlak dan toch te moeten overlaten aan de sociale partners en zal een nationale paritaire werkgroep oprichten. De werkgroep komt onder leiding van de voorzitter van het nationaal paritair comité voor het havenbedrijf en zal spoedig haar werkzaamheden aanvangen. Ongetwijfeld een stap in de goede richting. Beide evoluties in dit zeer belangrijke dossier zijn er niet vanzelf gekomen. Vooreerst blijft het unieke feit dat de Europese vak-

bonden tot tweemaal toe een richtlijn hebben doen wegstemmen, nazideren in het Europees halfroed. De Europese havenarbeidersconferentie die door BTB vorig jaar in Antwerpen samengeroepen werd, als schot voor de boeg van de Europese commissie, heeft duidelijk ook zijn effect niet gemist.

Maar waakzaamheid blijft geboden. De BTB samen met ETF en IDC, blijft bijzonder alert en houdt alle manoeuvres nauwlettend in het oog. Ook in dit dossier geldt meer dan ooit tevoren 'Samen zijn we sterk en actie loont'!

