



Wegvervoer en logistiek: na marathononderhandeling toch een protocolakkoord

De onderhandelingen voor een protocolakkoord voor de sector van het wegvervoer en logistiek voor rekening van derden (paritair subcomité 140.03) hebben maandenlang aangesleept. Na een ultieme marathonvergadering van bijna 13 uur werd uiteindelijk toch een akkoord gesloten.

Patronale eis voor annualisering afgewend

Meer dan drie maand duurden de onderhandelingen. Van meet af aan was het duidelijk dat het patronaat (FEBETRA, TLV en UPTR) het zeer hard speelde. Bovendien bleven ze tot het einde eisen dat er een annualisering van de arbeidstijd zou komen. In de praktijk zou dit een afschaffing van de overurentoeslag betekenen. Onaanvaardbaar voor ons! Dezelfde werkgevers die voor de bedienden wel een akkoord gesloten hadden, wilden aanvankelijk voor de arbeiders niet over de brug komen. BTB wilde de verschillen tussen arbeiders en bedienden stap voor stap uitvlakken, maar dit was voor de werkgevers overduidelijk een brug te ver.

Acties aan de hoofdzetels van de patronale federaties

Op 17 december, een week voor de uiteindelijke onderhandelingsessie, voerden BTB en ACV Transcom gezamenlijk actie aan de

hoofdzetels van de werkgeversfederaties in Brussel, Gent, Kortrijk en Luik.

Er werden die week ook acties gevoerd op de industrieterreinen in de provincies Antwerpen, Henegouwen en Luik. Dit om duidelijk te laten zien dat we niet over ons heen zouden laten lopen.

Geén annualisering!

We moeten realistisch zijn. Dit is geen schitterend akkoord maar eerder een mini-akkoord. In de finale onderhandelingsessie slaagden we er gelukkig in de eis tot annualisering af te weren. Maar de werkgevers waren anderzijds niet bereid om ook maar 1 stap te zetten richting koopkrachtverhoging, onder andere door middel van een verhoogde inbreng in het sectorale pensioenplan.

Toch zijn er, dankzij de niet aflatende inzet van BTB, enkele belangrijke resultaten geboekt.

Verlenging bestaande cao's

Een aantal belangrijke cao's werd

verlengd: het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (beter bekend als "brugpensioen"), en de schadevergoeding voor de chauffeur die zijn job verliest omdat hij geen medische schifting meer heeft.

De tussenkomst voor het woon/werk-verkeer met openbaar vervoer wordt verhoogd tot 80 % van de kostprijs van het abonnement. Voor wie met de eigen wagen komt, gaat de tussenkomst met 9 % omhoog.

Voor het tijdskrediet werden ook toegevingen gedaan door het patronaat. Dit is vooral interessant voor wie in het kader van het einde van zijn loopbaan vier vijfde zou willen werken.

Aandacht voor het garagepersoneel

In onze sector werkt in sommige bedrijven ook garagepersoneel. Voor hen werd specifiek opgenomen dat er een onderzoek zal komen naar de evolutie van de loon- en arbeidsvoorwaarden, dit in vergelijking met paritair comité 112. BTB maakt hier absoluut werk van.

Verhoging tussenkomsten

Na meer dan 12 jaar zonder enige

aanpassing, worden een aantal tussenkomsten die door het Sociaal Fonds Transport en Logistiek worden uitbetaald, eindelijk aangepast. Het gaat onder meer over de uitkering die nabestaanden ontvangen als een arbeider uit de sector overlijdt door een arbeidsongeval (inclusief woon/werk-verkeer). En ook over de afscheidspremie voor wie met (brug)pensioen gaat.

Opleiden is investeren in de toekomst

Jaarlijks hebben alle bedrijven recht op een opleidingsbudget via het Sociaal Fonds Transport en Logistiek. Dit budget moeten ze gebruiken voor opleiding van alle arbeiders. Voor 2014 zal dit budget worden verdubbeld.

De werkgevers engageerden er zich ook toe om de wettelijk verplichte nascholing voor vrachtwagenchauffeurs (5 dagen van zeven uur, uiterlijk tegen september 2016) te organiseren. In een eerdere cao - die nog steeds geldt - is ook opgenomen dat de werkgever de opleiding en het loon voor de opleidingsuren moet betalen.

Veiligheid voorop

Dankzij de inspanningen van BTB kwam er de voorbije jaren een cao

inzake toxische gassen in containers. Deze toxische gassen veroorzaken jaarlijks een aantal zware ongevallen, die makkelijk vermeden kunnen worden.

De bestaande cao zal uitgebreid worden zodat ook in kleinere bedrijven, zonder vakbondsafvaardiging, de veiligheid kan verhoogd worden. Er komt méér syndicale controle.

Sociale dumping

Door de sociale dumping in de transportsector, georganiseerd door Belgische werkgevers, gingen al meer dan 4000 jobs van vrachtwagenchauffeurs verloren. Daarom besteedde BTB hier ook veel aandacht aan tijdens de onderhandelingen. De werkgevers hebben zich ermee akkoord verklaard een cao te maken, die zal gaan over gelijk loon voor gelijk werk. Doelstelling is de deloyale concurrentie uit het buitenland en de niet correcte toepassing van de detachingsregeling aan banden te leggen. BTB beschouwt dit als een prioritair actiepunt en houdt zeker de vinger aan de pols.

Het volledige protocolakkoord kan je lezen op onze website: www.btb-abvv.be



■ Voorzitter Bruno Velghe verrast door de massale opkomst BTB-militanten



■ TVL-medewerkers kruipen door het raam naar binnen. Is dit de flexibiliteit die men ook van ons verwacht?

Stop de sociale dumping in de transportsector door onze petitie te (laten) ondertekenen!

Begin december lanceerde BTB een online petitie tegen sociale dumping praktijken.

Op één maand tijd ondertekenden maar liefst meer dan 1.600 personen deze petitie. Een ongehoord succes. Tekende jij nog niet? Dat kan nog altijd. Surf naar www.petitions24.com/stop_social_dumping.

Wil je meer doen om van de petitie een nog groter succes te maken? Vraag dan bij BTB een papieren exemplaar op, en laat dit ondertekenen door je familie, vrienden, kennissen en vooral je collega's. Bezorg ons de ondertekende formulieren zo snel mogelijk terug.

Je kan een papieren exemplaar aanvragen bij Dinneke Fleerackers van het federaal secretariaat wegvervoer en logistiek via dinneke.fleerackers@btb-abvv.be of via tel. 03 224 34 37

Alvast bedankt voor je medewerking!

Gratis armbandje tegen sociale dumping praktijken

Vind je ook dat sociale dumping eigenlijk moderne slavernij is? Maak dit dan duidelijk door het dragen van ons rood armbandje met opschrift "stop social dumping".

De armbandjes zijn gratis te bekomen bij Dinneke. Bestel ze via e-mail dinneke.fleerackers@btb-abvv.be of telefonisch 03 224 34 37.



Uitbetaling vakbondspremie binnenscheepvaart / sleepvaart

De premie wordt uitbetaald vanaf 14 januari 2014. Om in aanmerking te komen voor deze premie moet het varend personeel tot 31 december 2013

tewerkgesteld zijn geweest in de binnenscheepvaart, en minstens één jaar lidmaatschap tellen.

Wie in de loop van het jaar ziek of werkloos werd, en dit op 31 december nog steeds was, komt - mits voorlegging van een attest van de uitbetalingsinstelling - eveneens in aanmerking.

Alle rechthebbenden zullen de waardebon "vakbondspremie 2013", uitgegeven door het Fonds voor de Rijn- en Binnenvaart, van hun werkgever ontvangen. Leden die hun premiekaart niet hebben ontvangen dienen contact op te nemen met Lizzy Scheipers (tel. 03 2243418) of Jacques Kerkhof (tel. 03 2243412), BTB Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen.

