



## Woordbreuk van de werkgevers in het goederenvervoer en logistiek: nog steeds geen 2e pensioenpijler voor de sector!

Reeds in het sectorakkoord 2007-2008 was er een principeakkoord in de sector om een tweede pensioenpijler in te voeren. Door allerlei vertragingen van de werkgevers werd dit onderdeel van het akkoord nooit uitgevoerd, onder andere omdat er eindeloos getalmd werd bij de uitvoering van andere onderdelen van het akkoord (m.n. de hospitalisatieverzekering).

De tweede pijler werd opnieuw ingeschreven in het akkoord 2009 - 2010. Opnieuw getalmd op de patronale banken om tot resultaten te komen. Van vakbondskant, en met name door de woordvoerder van BTB werd steeds duidelijk gesteld dat uitstel geen afstel kon betekenen, en dat we niet zouden accepteren dat de financiering van de 2e pijlers opnieuw zou aangerekend worden op de komende sectoronderhandelingen. Vandaag bekennen de werkgevers kleur.

Opnieuw moeten we vaststellen dat de werkgevers dit dossier uitstellen, en ons voor de derde keer laten betalen voor een tweede pensioenpijler. Frank Moreels, federaal secretaris BTB pikt deze woordbreuk niet: "De werkgevers hebben de onderhandelingen bewust gerokken, om vandaag opnieuw de rekening te presenteren aan de arbeiders in de sector. Wat ze op tafel legden voor de financiering van de tweede pijler was niet méér dan een

aalmoes. Willen we er een min of meer aanvaardbaar plan van maken - 200 euro per jaar is toch geen overdreven eis - dan moeten onze mensen opnieuw betalen, want de werkgeversfederaties willen dit opnieuw in rekening brengen voor het sectorakkoord... Deze woordbreuk is onaanvaardbaar voor BTB".

Ook op het laatste Paritair Comité bleven de werkgevers op hun standpunt. Méér dan 100 euro per jaar willen ze niet geven. Al wat er bovenop gevraagd wordt om tot een écht extra legaal pensioen te komen wordt volgens hen aangerekend op de kleine marge voor 2011 - 2012. Wat we uiteraard weigerden!

BTB nodigt ACV Transcom uit om samen een duidelijk en krachtig antwoord te geven op deze patronale provocatie. BTB wenst eerst de onderhandelingen voor een tweede pensioenpijler af te ronden, met een ernstige bijdrage van de werkgevers, alvorens nieuwe onderhandelingen voor 2011-2012 op te starten. Indien de werkgevers niet over de brug komen met een ernstig voorstel, dan volgen er acties.

**Raadpleeg uw gewestelijke BTB secretaris voor extra informatie, download ons pamflet op de BTB website: [www.btb-abvv.be](http://www.btb-abvv.be), en volg onze ordewoorden voor de komende acties.**

## Gezocht: verdienstelijke amateurfotografen!

Fotografie is jouw hobby. Of jij houdt er wel van om, gewapend met je foto toestel, sfeerbeelden vast te leggen. Grijp dan nu je kans. BTB Wegvervoer & Logistiek organiseert voor haar leden-amateurfotografen een fotografiewedstrijd.

Het thema van deze wedstrijd: jouw beroep!

Interesse? Bel 03 224 34 37 of mail naar [dinneke.fleerackers@btb-abvv.be](mailto:dinneke.fleerackers@btb-abvv.be)

## Vakbonden niet welkom in de transportsector?

Bij Rotrafic, een transportbedrijf in Zulte, is de vakbond inderdaad niet welkom. Ondanks het feit dat BTB - ABVV de procedure die in de sector van kracht is scrupuleus heeft gevolgd, weigert de directie van Rotrafic de aanstelling van een vakbondsdelegatie te aanvaarden. Meer zelfs, deze directie denkt dat ze zomaar de kandidaat die door het ABVV - BTB werd aangeduid op staande voet kan ontslaan. Blijkbaar beseft de directie van dit bedrijf niet dat we vandaag in 2011 leven, en dat het verbieden van vakbondsactiviteiten niet langer algemeen aanvaard is... toch niet in een beschaafd land als België.

### De feiten

Conform de CAO die in de transportsector door de vakbonden en de werkgevers werd ondertekend startten ABVV - BTB en ACV Transcom recent de procedure tot het aanstellen van een syndicale dele-

gatie. Zowel de directie als de voorzitter van het paritair comité werden verwittigd van de intentie om een syndicale delegatie aan te stellen. De namen van de delegees werden meegedeeld aan de voorzitter van het paritair comité, en zoals de werkgever (overigens terecht) vroeg werd de

lijst van personen die verzocht om aanstelling van een delegatie overgemaakt. Meer dan het dubbel van het vereiste aantal personeelsleden ondertekende de aanvraag!

Toen de directie zich realiseerde dat de vraag van het personeel ernst was, en wie er eventueel zou aangesteld worden (geruchten gaan snel...) trad ze onmiddellijk op. Keihard! De kandidaat van ABVV - BTB werd op staande voet ontslagen. Tegen alle gangbare afspraken die in het paritair comité gemaakt waren in! De directie vond onze afgevaardigde "te lastig"... Bovendien werden de ondertekenaars van de aanvraag tot aanstelling van een delegatie individueel onder druk gezet om hun handtekening terug te trekken.

### Syndicale rechten?

Bart Kesteloot, secretaris van ABVV -

BTB stelt het zo: "Deze directie beseft blijkbaar nog niet dat het de vakbond zelf is die zijn afgevaardigden aanstelt, en niet de directie. Ze heeft blijkbaar nog niet begrepen dat sociale dialoog te verkiezen is boven eenzijdige beslissingen. Waarom vindt deze directie het niet nodig te luisteren naar de bezorgdheden van het personeel? Deze directie smooit de vakbondswerking in de kiem, en ontslaat syndicalisten. ABVV - BTB wenst net overleg. Wij wensen de verzuchtingen van het personeel te vertalen naar de directie toe. ABVV - BTB wil overleggen, en via het gesprek tot oplossingen komen voor de problemen die zich bij Rotrafic stellen. Helaas krijgen we te maken met een antisyndicale directie, die elke dialoog uit de weg gaat."

Dezelfde vakbondssecretaris van ABVV - BTB die vorige week intensief

contact zocht met de directie om alsnog tot een oplossing te komen werd wandelen gestuurd... alle contact werd vermeden, dialoog was onmogelijk.

### Staking bij Rotrafic!

De staking van maandag 17 januari 2011 bij Rotrafic is uitgelokt door de directie. Een directie die de ABVV - BTB delegatie ontslagen heeft, en daarmee de meest elementaire syndicale rechten met de voeten treedt.

### Wij eisen:

- een volwaardige syndicale delegatie bij Rotrafic
- intrekking van het ontslag van de kandidaat afgevaardigde van ABVV - BTB
- respect voor het personeel van Rotrafic, en voor hun vakbond

# Van de Binnenvaart

Wij houden eraan alle werknemers tewerkgesteld in de binnenvaart - paritair comité 139 - in kennis te brengen van het feit dat jullie allen recht hebben op een definitieve loonsverhoging.

Vanaf 1 januari 2011 verhogen inderdaad de maandlonen voor alle beroeps categorieën (schipper - stuurman - matroos en scheepsjongens) met 25 euro per maand.

Deze loonsverhoging is van toepassing op alle lonen, van alle beroeps categorieën en zowel op de baremieke als de werkelijke lonen.

Mocht één en ander niet duidelijk zijn, aarzel niet om ons secretariaat te contacteren:

BTB Maritieme sectoren - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

Tel. 03/224.34.15 of 03/224.34.18

## LONEN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

geldig vanaf 1 APRIL 2010 - indexsede 111,53 - 113,75

**MET INGANG VAN 1 JANUARI 2011 ALLE LONEN +25 EURO**

SCHIPPERS	BINNEN- EN RIJNVAART				TANKVAART			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
Tonnage								
-750	€2.004,94	€11,57	€18,26	€24,35	€2.067,38	€11,93	€18,83	€25,11
750 - 1500	€2.251,35	€12,99	€20,51	€27,34	€2.355,56	€13,59	€21,46	€28,60
1500 - 2250	€2.300,01	€13,27	€20,95	€27,93	€2.386,82	€13,77	€21,74	€28,99
2250	€2.352,06	€13,57	€21,43	€28,57	€2.456,21	€14,17	€22,37	€29,83

### STUURLIEDEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN, RIJN- EN TANKVAART

	Maandloon	100%	150%	200%
met patent	€1.824,38	€10,53	€16,62	€22,16
zonder patent	€1.772,27	€10,22	€16,14	€21,53

### MATROZEN OP IEDER SCHIP IN BINNEN, RIJN- EN TANKVAART

	MINDER DAN 2 JAAR DIENST IN BEROEP				MEER DAN 2 JAAR DIENST IN BEROEP			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
matrozen	€1.685,93	€9,72	€15,35	€20,47	€1.723,66	€9,94	€15,70	€20,93
matr.-motordr.	€1.716,70	€9,90	€15,64	€20,85	€1.754,88	€10,12	€15,99	€21,31

### SCHEEPSJONGENS - (VAKANTIEWERK)

	MINDER DAN 1 JAAR DIENST				MEER DAN 1 JAAR DIENST			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
15 jaar	€1.195,93	€6,90	€10,89	€14,53	-	-	-	-
16 jaar	€1.338,31	€7,72	€12,19	€16,25	€1.393,90	€8,04	€12,70	€16,93
17 jaar +	€1.480,67	€8,54	€13,49	€17,98	€1.546,59	€8,92	€14,09	€18,78

Minimum maandinkomen voor 21-jarigen (zowel mannen als vrouwen): €1.567,44

Indien het loon van de functie die men uitoefent, dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te bekomen van: €1.567,44

De arbeidstijd is verdeeld over de eerste vijf dagen à rato van 8 uur per dag.

Om het dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 8/173,33. Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33.

Om de overuren (150 % en 200 %) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150 en 200%.

### VERGOEDINGEN

Opkuisen tanks		Mondingsvaart	
Gasolie & cement	€5,31	Kapitein	€378,95
Dieselolie & chemicaliën	€6,69	Stuurman	€272,69
Stookolie	€7,02	Matr.-Motor.	€219,58
		Matroos	€166,49
Voorverwarmen lading		Radarticket	
Zomermaanden	€49,61		€40,02
Wintermaanden	€58,46		

