



## STANDPUNT

## Detachering: ogenschijnlijke doorbraak laat transportsector verweesd achter

De Europese ministers van Werk bereikten vorige week een akkoord over de detachering, onder niet aflatende druk van de vakbonden. Als we staatssecretaris Philippe de Backer en minister van Werk Kris Peeters mogen geloven, is dit dé doorbraak in de strijd tegen sociale dumping.

Het akkoord is een stap in de goede richting, maar gaat lang niet ver genoeg. De hoera-stemming is volledig misplaatst. Om effectief te komen tot 'gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plek' is veel meer nodig, zeker in de transportsector.

### Duurtijd detachering te lang

Een detacheringperiode van maximum 18 maand is en blijft te veel. Daarbij komt dat de lidstaten drie jaar krijgen om de regels om te zetten naar nationaal recht. Voor 2021 moeten we dus niet veel vooruitgang verwachten. Dit uitstel is onbegrijpelijk. Weeral vertraging in de strijd tegen sociale dumping. Voor BTB moet dit veel sneller.

### Sociaal Europa nog ver af

Het verschil in sociale zekerheid blijft bestaan. Wie naar België gedetacheerd wordt, krijgt wel Belgisch loon, maar de sociale zekerheidsbijdrage wordt in het land van herkomst betaald. Zo blijft het winstgevend voor werkgevers om via Oost-Europa te werken. Staatssecretaris De Backer stelt dat dit technisch niet anders kan; wij spreken dit met klem tegen. De bijdrage innen in het land waar de werknemer werkt, en doorstorten naar het land van herkomst, is absoluut haalbaar.

Daarom roepen wij op tot verplichte betaling van sociale zekerheidsbijdragen in het land waar gewerkt wordt. Dan pas is er 'gelijk loon voor gelijk werk'.

### Transportsector stiefmoederlijk behandeld

Wat ons het meeste stoort is dat de nieuwe detacheringregels niet onmiddellijk zullen gelden voor de transportsector. Dit gebeurde onder druk van enkele Oost- en Zuid-Europese landen. Zij eisen dat eerst het 'Road Package' besproken wordt. Dit is van de hand van Europees Commissaris Bulc, bevoegd voor transport. Onverantwoord uitstel, waarvan mogelijks afstel komt.

Het lijkt een manoeuvre om de toepassing van detachering in de transportsector uit te hollen. Men sluit dus eens te meer de ogen voor sociale dumping. Sommige maatregelen die Bulc voorstelt zijn trouwens nefast voor de chauffeurs, want zij wil onder andere de rij- en rusttijden wijzigen ... en niet in het voordeel van de chauffeurs.

### Oproep Europese parlementsleden

Heel wat landen stemden tegen. Het zegt veel over de dubbelzinnige houding van bepaalde lidstaten. Tsjechië dreigde zelfs met een uitstap uit de Unie. Blijkbaar wensen die lidstaten wel de economische vruchten te plukken van de Unie, maar zijn ze niet bereid sociale vooruitgang te realiseren.

Het debat is niet afgelopen. Uiteindelijk moet een compromis gevonden worden tussen parlement en Raad. In dat Europees parlement moeten zowel de maatregelen van commissarissen Thyssen en Bulc finaal goedgekeurd worden. De Europese parlementsleden dragen dan ook een zware verantwoordelijkheid. Willen zij echt sociale vooruitgang te realiseren? Dan zullen ze moeten bijsturen.



Frank Moreels  
Voorzitter BTB

Naast sluitende regels voor detachering, ook voor de transportsector, eist BTB dat er werk gemaakt wordt van niet te ontwijken regels inzake postbusfirma's. En ook strengere maatregelen én controles op de illegale mechanismen die transporteurs toepassen om Oost-Europese chauffeurs maandenlang in het Westen te laten rijden en leven in hun vrachtwagen.

## BTB Maritiem zwaait topmilitant Ludo Nieto uit

Enkele weken geleden zwaaiden de vertegenwoordigers van de BTB Maritieme sectoren Ludo Nieto uit met een gepast feestje.

Ludo was 32 jaar lang syndicaal afgevaardigde bij de haven-sleepdienst Kotug-Smit (het voormalige URS). De eerste vier jaar als plaatsvervanger, daarna 28 jaar als effectieve. Ludo werd door zijn collega's als door de werkgever enorm gewaardeerd omwille van zijn correcte houding in onderhandelingen, steeds met oog voor het welzijn van zijn werkmakers. Patrick Van Drom (HR-verantwoordelijke van Kotug-Smit) getuigt: "Ludo was net een jaar getrouwd toen hij bij ons in dienst kwam in 1977. Ludo was geen makkelijke onderhandelaar, maar we hebben hem steeds ervaren als een vertegenwoordiger van het personeel met een zeer grote dossierkennis. Zijn aanwezigheid bij overleg - ondernemingsraad, enzovoort - gebeurde altijd met heel veel overgave en inzet vanuit een sterk rechtvaardigheidsgevoel.

Hij heeft daarbij veel CEO's overleefd: Georges Letzer, Marc Franken, Dirk Mertens, Walter De Schepper, Peter Vierstraete, enzovoort. We wensen Ludo en zijn vrouw Linda een welverdiend pensioen."

Ludo was niet alleen actief voor de BTB. Ook voor het ABVV was Ludo actief als animator. Hij doorliep zo goed



als alle opleidingen bij de interprofessionele vorming van het ABVV en volgde het VOSEB-traject aan de UA. In het voorjaar 2004 werd Ludo gevraagd om als animator mee vormingen te begeleiden. Ludo was tien jaar animator bij de interprofessionele vorming tot en met het voorjaar van 2014. Hij deed dat vol overgave en gaf vaak meer dan de gebruikelijke tien dagen vorming per jaar.

Koen De Clercq (vorming ABVV) getuigt: "Ludo is altijd erg bekommerd geweest om een sterke militantenploeg uit te bouwen en vorming was een must. Hij gaf zijn makkers zelf vorming en stuurde hen bijna als een verplichting naar syndicale opleidingen. Leren is u verweren ... luidde zijn moto."

Ook Dirk Schoeters, gewestelijk secretaris ABVV Antwerpen sluit zich graag bij deze woorden aan: "Ludo heeft tal van delegees opgeleid en gevormd. Ludo is een levend reclamebord voor het ABVV. Hij kristalliseert de kern van werking van het ABVV; een sterke bedrijfswerking. Zonder een sterke bedrijfswerking van onze delegees en militanten staan we als vakbond zwak. Ludo is daar een levend voorbeeld van. Namens het ABVV wil ik hem daarvoor uitdrukkelijk danken en ik wens hem en zijn vrouw Linda een warm en welverdiend pensioen."

## Fietskoeriers van Deliveroo: terug naar af

We zien ze in alle grote steden rondrijden, de fietskoeriers van Deliveroo, Parcify, Uber Eats ... Maar ook de traditionele koerierdiensten zoals DHL zetten in op fietsers. Niet enkel om maaltijden rond te brengen, maar om alle soorten goederen te vervoeren, in opdracht van derden.

Deliveroo, met in het kielzog Uber Eats en consorten, bakt het echter wel heel bruin. Ze betalen hun werknemers (want dat zijn het) niet wat ze moeten krijgen. Bovendien werken die koeriers in onveilige omstandigheden. Hoeveel rijden er niet rond zonder fietshelm, of op een aftandse fiets?

BTB-propagandist Steven Steyaert volgt de sector sinds het prille begin. "Net op het ogenblik dat BTB de onderhandelingen opstart om een cao te sluiten die de arbeidsvoorwaarden van de fietskoeriers van Deliveroo moet verbeteren, laat deze weten het huidige systeem van tewerkstelling niet meer verder te zetten. Ze schakelen over van slechtbetaalde en onbeschermde werknemers naar nog slechter betaalde schijnzelfstandigen."

Tot voor kort hadden de Deliveroo-rijders - via tussenpersoon SMart - contracten voor telkens drie uur met minimaal loon en zeer preciaire arbeidsvoorwaarden. Blijkbaar is dit nog te veel voor Deliveroo. Onze rechtse regering creëert de voorwaarden voor afbouw en Deliveroo doet vrolijk mee. Hun fietskoeriers mogen de jungle in. Leve de deregulering?!

Steven Steyaert: "BTB blijft zich inzetten voor een correct statuut voor de fietskoeriers. Niet enkel bij Deliveroo, maar ook bij Uber Eats, Parcify ... Nieuwe en hippe transportsystemen moeten even goed een aantal minimumregels volgen."

Ook fietskoeriers hebben recht op een correct loon en veilig werk.

→ Meer info? Contacteer Steven Steyaert:  
0468 27 10 73, [steven.steyaert@btb-abvv.be](mailto:steven.steyaert@btb-abvv.be),  
BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen



### BTB gaat voor:

- arbeidscontracten betaald volgens het sectoraal uurloon van de transportsector
- verzekering voor arbeidsongevallen
- aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen
- vergoeding voor gsm en fiets
- sociaal overleg