



STANDPUNT

Paniek bij de transportbazen

Sinds 14 maart is het paniek in de Belgische transportsector. Drie transportbedrijven kregen bezoek van het gerecht in het kader van een onderzoek naar sociale zekerheidsfraude. Het gaat hier niet over de minste ondernemingen, namelijk Van Dievel, Rosantra en Maes. Ze creëren postbusbedrijven in Oost-Europa en laten Oost-Europese chauffeurs in West-Europa werken met Oost-Europese lonen. Zonder twijfel sociale dumping! Onze overheid zou op die manier zo'n 6 à 7 miljoen euro aan sociale zekerheidsinkomsten misgelopen zijn.

De constructie werd ondersteund door een criminele organisatie. Het gaat om een zekere Alain M. van het kantoor ISC Real die dit soort constructies sinds jaar en dag aanprijst bij Belgische transportfirma's. BTB heeft dit al in 2012 aangeklaagd. Nu wordt er eindelijk geluisterd.

Imagoschade voor transportsector

Corneel Geerts, van het gelijknamige transportbedrijf, was er als de kippen bij om te klagen over het beeld dat van de transportsector wordt opgehangen. Over het feit dat alle transportfirma's nu wel illegaal lijken te werken. "Een filiaal opzetten in Oost-Europa is niet strafbaar" zegt hij, "door de hoge loonkost worden transportfirma's gedwongen om uit te vlaggen." Het verhaal van de opgepakte drugsdealer die aan de politie zegt: "ja, maar al mijn vrienden doen het ook."

Feit is dat de Belgische transportfirma's zelf deze doos van Pandora geopend hebben. Enkele jaren geleden maakten de patronale federaties nog reclame voor uitvlaggen met advertenties in hun ledenblad, een heus handboek en zelfs informatievergaderingen ten lande! Vandaag is er een 'race to the bottom' aan de gang, en is de ene transporteur nog creatiever dan de andere.

De imagoschade voor de sector wordt bovendien nog verergerd door het geknoei met tachografen, de fraude met adbleu, het inzetten van "jammers" om de kilometerheffing te ontlopen, enzovoort.

Postbussen bestaan wel degelijk

Enkele dagen geleden kwam een lid van de inspectiediensten me uitleggen dat de pure postbusfirma's niet langer bestaan. Het klopt dat transporteurs steeds creatiever worden en specialisten inhuren om mistgordijnen op te trekken. Maar de recente actie van het gerecht heeft wel degelijk bewezen dat postbusfirma's geen vakbondspropaganda zijn.

Een uur surfen op de website van het handelsregister van Bratislava volstond voor ons om 25 Belgische transportfirma's op eenzelfde (postbus)adres in Bratislava te ontdekken. Wie meer bewijs nodig heeft wil het probleem gewoon niet zien. We wachten af wat de inspectiediensten nu zullen doen met het lijstje dat we hen bezorgden.

Een kans om de sector aantrekkelijk te maken

Vorige week startten de onderhandelingen voor een sectoraal akkoord voor de arbeiders in de transportsector. We weten dat het uurloon in de transportsector vandaag lager ligt dan dit in de schoonmaaksector. We weten ook dat

chauffeurs vandaag al heel flexibel moeten werken. En ook dat transportarbeiders veel uren moeten kloppen om een aanvaardbaar loon te verdienen. Wil men jonge mensen motiveren om in deze sector te komen werken, dan moet men ze betere loon- en arbeidsvoorwaarden bieden.

BTB-ABVV heeft een gematigd eisenplatform gericht op sociale vooruitgang

Uiteraard willen we dat de loonmarge van 1,1% volledig wordt toegepast, ook in onze sector. En uiteraard willen we dat de bijdrage voor het extra legaal pensioen, buiten de loonmarge, wordt opgetrokken zodat het pensioen van de arbeiders wat nauwer aansluit bij dat van de bedienden. Eén van onze eisen is ook de gemeenschappelijke strijd tegen sociale dumping opvoeren en op die manier de syndicale rechten van de transportarbeiders op het niveau van de 21ste eeuw brengen. Allemaal redelijke en haalbare eisen.

Schandalige provocatie van de werkgevers van UPTR, FEBETRA en TLV is het antwoord

De eisen die de werkgevers daar tegenover stellen zijn daarentegen hallucinant. Een greep uit hun 'tienpuntenprogramma' toont dit glashard aan: meer samenwerking met de interim sector; herinvoering van de proefperiode; flexibiliteit voor contracten van bepaalde duur; het uurrooster slechts één dag vooraf melden aan deeltijdse werknemers; meer overuren zonder recuperatie (lees: extra flexibiliteit en minder koopkracht); invoering van het plusminus conto (lees: extra flexibiliteit); herberekening van de index (lees: "uitholling"); afschaffing van de competentiepas; meer uitbetaling in cash (lees: meer zwartwerk).

BTB eiste - als enige vakbond - de intrekking van deze provocatie en vraagt serene onderhandelingen. Wij zullen in elk geval niet meestappen in deze voorstellen.

Flexi-jobs bieden geen antwoord op sociale dumping!

Ondertussen horen we politici de gekste oplossingen naar voor schuiven. Zo oppert Staatssecretaris Filip De Backer in het televisieprogramma "de vrije markt" dat flexi-jobs in de transportsector niet zo'n gek idee zijn. Europees Commissaris Bulc wil dan weer de cabotage-regels "verduidelijken" door ze te liberaliseren. En ze overweegt meteen ook om de regels voor de rij- en rusttijden te versoepelen.

Deze voorstellen hebben allemaal tot gevolg dat de 'dumpingdeur' nog verder wordt opengezet! Het is alsof een dokter een laxeremiddel voorschrijft bij een patiënt met diarree. De foute remedie tegen een woekerende aan-doening.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

BTB voerde mee actie voor loongelijkheid tussen v/m op de dag van de loongelijkheid te Brussel op 14 maart. Want de loongelijkheid is nog lang geen feit in bepaalde sectoren.

De loonkloof is tussen 2001 en 2014 weliswaar gedaald van 26% naar 20%, maar sindsdien bleef ze ongewijzigd. Er is dus nog veel werk voor de boeg om de kloof te dichten!



Infopunt voor Poolse chauffeurs

Meer en meer Poolse chauffeurs werken in ons land. Sommigen zelfs met een Belgische arbeidsovereenkomst, zoals het hoort. Een aantal onder hen zijn al lid van onze vakbond. Daarom heeft BTB voor deze chauffeurs een infopunt opgezet.

Waarvoor kan je bij het infopunt terecht?

Op het infopunt kunnen Poolse chauffeurs terecht met al hun vragen over werk en sociale zekerheid. Maar we helpen ook graag bij vragen over tijdelijke en volledige werkloosheid, faillissement, belastingaangifte, En vergeet niet: wie in België werkt heeft recht op een Belgisch loon. Zo niet dan is er sprake van sociale dumping.

Kan dat ook in het Pools?

Agata Osicka werkt als eerstelijnsmedewerker bij BTB. Gezien haar Poolse 'roots', staat zij in voor de dienstverlening naar onze Poolse leden. Indien nodig ook in het Pools uiteraard.

Tijdens parkingbezoeken focust BTB onder andere op contacten met Oost-Europese chauffeurs. De brede talenkennis van Agata vormt hierbij een extra troef. Agata was de



voorbij jaren aan de slag bij het ABVV. Ze werkte in die periode reeds nauw samen met BTB aan de publicatie van het witboek met daarin 25 maatregelen tegen sociale dumping en aan onze recente publicatie "Jouw rechten in België als vrachtwagenchauffeur in een internationale context".

Hoe kan je het infopunt bereiken?

→ Je kan het infopunt telefonisch bereiken via het GSM nummer 0470 89 01 62. Daar kan je zowel overdag als 's nachts en ook in het weekend terecht. Agata Osicka: "Ik kan uiteraard niet de hele dag de telefoon opnemen, maar iedereen die een boodschap insprekt, zal ik binnen de 24 uur terug bellen."

→ Je kan met je vragen ook per e-mail terecht bij agata.osicka@btb-abvv.be (voor het Frans: agata.osicka@ubt-fgtb.be).

→ Kom je liever langs? Dat kan ook, tijdens de kantooruren uiteraard. Op maandag en dinsdag werkt ze in West-Vlaanderen (Zuidstraat 22 - 8800 Roeselare), op woensdag en donderdag in Oost-Vlaanderen (Oostakkerdorp 24 - 9041 Oostakker).

Infopunt voor Poolse chauffeurs
0470 89 01 62
agata.osicka@btb-abvv.be
agata.osicka@ubt-fgtb.be

BTB zorgt voor goed geïnformeerde studenten

Op 11 maart was de BTB Maritieme sectoren aanwezig tijdens de opendeurdag van de Hogere Zeevaartschool in Antwerpen. Van oudsher vertegenwoordigt de BTB Koopvaardij het leeuwendeel van de zeevarenden die onder Belgische vlag werken.

De stand van de BTB werd overspoeld met nieuwsgierige studenten, kandidaat studenten, bezorgde ouders en zelfs grootouders. Allemaal op zoek naar meer informatie over het leven en werken aan boord van een koopvaardij. Wat zijn hun kansen op werk? Wat als ze niet onmiddellijk werk vinden? Wat met de werkloosheid of erger als ze een ongeval krijgen?

Met name (groot)ouders stelden heel wat vragen over 'het leven aan boord'. Gaat onze zoon of dochter dit kunnen gewoon worden? Hoe lang duurt zo'n zeereis gemiddeld? Gaat dit niet te eenzaam zijn? Vragen die één voor één door onze mensen keurig werden beantwoord. Dat mag van de BTB ook verwacht worden.

Het koopvaardij beroep is - op de zeevisserij na -

het gevaarlijkste beroep in de wereld. Terecht rekenen mensen op een sterke vakbond om hun veiligheid te garanderen. De informatie leverde een mooie toename van het aantal jongeren op. BTB Maritieme sectoren wil op termijn dan ook een sterke jongerenwerking uitbouwen. Zij zijn de toekomst van onze vakcentrale.

De dag nadien was de BTB Maritieme sectoren eveneens met een stand aanwezig op de opendeurdag van de Schippersschool op de Campus Leerhaven op de Antwerpse linkeroever.

Jongeren kwamen spontaan uitleg vragen over vakantiewerk en leercontracten. Met folders en gadgets van ABVV-jongeren wist de BTB Maritieme sectoren hen te overtuigen van het belang van een goede vakbond.

Het viel de BTB op dat heel veel jongeren en studenten toch niet goed weten hoe één en ander in elkaar zit. De onwetendheid over arbeidscontracten, loon, cao's, werkloosheid e.d. is groot. Het sterkt ons in de overtuiging om meer tijd en middelen te investeren in deze campagnes.

