

## NIEUWJAARSINTERVIEW

# “Als één rode familie blijven we gaan

**2022** was een bewogen jaar op politiek, sociaal en syndicaal vlak. We kwamen na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne terecht in een cascade van crises. En op het eind van de rit verloren – zoals gewoonlijk – de gewone werknemers, met absurd hoge energie-, brandstof- en voedingsprijzen. Als vakbonden voerden we actie en zetten we druk op het beleid. We haalden zaken binnen, we moesten klappen incasseren. Maar we deden het op z'n minst samen, als één rood blok. Speciaal voor de lezers van De Nieuwe Werker overlopen voorzitters Rohnny Champagne en Frank Moreels het afgelopen jaar en blikken ze vooruit.

### Frank en Rohnny, hoe hebben jullie 2022 als voorzitters ervaren?

**Rohnny:** “2022 was geen gemakkelijk jaar, en dan hadden we al enkele pittige jaren achter de rug. Gelukkig was 2022 wel een jaar van samenzijn. Bij momenten was die menselijke warmte ook echt nodig. Zeker toen de oorlog in Oekraïne in alle hevigheid losbarstte. Samen waren we verontwaardigd over zoveel menselijk leed. Laat dat dan het lichtpuntje zijn te midden van al dat onrecht: de solidariteit waarmee we ons samen hebben gekeerd tegen zinloos geweld.”

**Frank:** “De oorlog in Oekraïne was de perfecte voedingsbodem voor nieuwe crisissen, terwijl de coronacrisis nog niet echt achter de rug was. Zwarte inflatie zorgde voor torenhoge prijsstijgingen. De energierekeningen swingden de pan uit, voeding werd alsmat duurder ... en de lonen volgden niet echt. Gelukkig is er in ons land de koppeling van de lonen aan de index. Dat compenseert gedeeltelijk die prijsstijgingen. Niet volledig en vaak in uitgesteld relais trouwens, maar dankzij onze acties en druk hebben de socialistische partijen in de regering niet toegelaten dat er aan die index gemorreld werd, wat de werkgevers en de liberalen maar al te graag wilden.”

**Rohnny:** “Het was ook een syndicaal jaar van samen actievoeren voor een betere loonwet en het behoud van onze index. Actie na actie, betoging na betoging, piket na piket groeide mijn trots als voorzitter. Als één rode familie blijven we gaan voor vooruitgang.”

### Waar lagen, in 2022, de uitdagingen voor de transportsector?

**Frank:** “De wet-Major kwam in 2022 opnieuw onder druk te staan door een uitspraak van het Europees Hof en de Raad van State. Dat

komt door de steeds weerkerende obsessie van meneer Huts om een goed werkend statuut om zeep te helpen. De kwaliteiten van de wet-Major worden door de meeste andere werkgevers trouwens erkend. Niet zozeer door ‘boerentoren-Huts’.”

“Opnieuw moesten we oplossingen zoeken om het systeem te vrijwaren. Het goede nieuws is dat dit momenteel toch aardig lukt, in nauw overleg met PS-minister van Werk Dermagne.”

“Sociale dumping in onze sectoren bleef echter een ware pest. Bij de sleepdiensten bijvoorbeeld moesten we afrekenen met ondernemingen die de cao's niet toepasten en op die manier bonafide ondernemingen in moeilijkheden brachten. Ook daar kon BTB gepast weerwerk bieden.”

“Bij de pakjesdiensten was de inschakeling van ‘schijnzelfstandigen’ dan weer schering en inslag. In sommige bedrijven werd zelfs illegale kinderarbeid vastgesteld. BTB heeft daar moedig weerwerk geleverd, onder andere met de publicatie van een zwartboek dat de toestanden bij PostNL en GLS aanklaagde. We gingen trouwens ook naar de rechtbank met dit dossier.”

“Blijft er het wegvervoer, waar we nog steeds massa's Oost-Europese chauffeurs over onze wegen zien bollen. Vaak met een slecht statuut en even vaak worden die mensen ronduit uitgebuit, ten koste van onze Belgische chauffeurs. Het Europese mobility package, dat we door veel acties konden afdwingen, wordt echter onvoldoende toegepast, gecontroleerd, ... Er wordt nog veel te weinig vervolgd.”

“Dieptepunt van 2022 was wel de poging van transportbedrijf Jost om vervolging wegens sociale dumping en zelfs mensenhandel 'af te kopen' met een schikking van 20 miljoen euro. Gelukkig trapte de rechter daar niet in.”

### En in de metaal- en technologische sector? Was het daar ook zo'n woelig jaar?

**Rohnny:** “Onze sectoren spelen een sleutelrol in de transitie naar een duurzamere, circulaire economie. De omslag brengt uitdagingen en bedreigingen mee voor de tewerkstelling in de metaal- en technologische sectoren, maar het is ook een verhaal van kansen voor de bedrijven in onze sectoren.”

“Het afgelopen jaar zagen we, onder meer door de nasleep van de oorlogs- en coronacrisis, nog steeds veel tijdelijke werkloosheid onder onze arbeiders, denk aan Van Hool en Nyrstar. Dankzij de

”

De strijd tegen sociale dumping, bijvoorbeeld door extra inspecteurs aan te werven, draagt bij tot duurzaamheid



# voor vooruitgang”

socialisten in de regering konden de voorwaarden tijdelijk worden verbeterd, maar dan nog is tijdelijke werkloosheid een aanslag op de portefeuille van onze mensen. Sommige kleine en grote metaalbedrijven waren zelfs genoodzaakt om de boeken helemaal neer te leggen door de torenhoge grondstof- en energieprijzen, zoals Belorama en Philips.”

“Anderzijds zagen we ook metaalbedrijven investeren in de productie van elektrische voertuigen, elektrische batterijen en batterijmaterialen, maar ook in de algemene vergroening van hun werking, denk aan Volvo Group en Aperam.”

## Maar er waren zeker ook positieve kanten aan 2022 ... met echte syndicale overwinningen?

**Rohhny:** “We mogen trots zijn op ons weerwerk tegen de aanvallen op de index. Die staat nog steeds overeind en dat zullen we zo houden. Bovendien hebben we van de regering een aantal compenserende maatregelen kunnen afdwingen voor de op hol geslagen prijzen. Denken we maar aan de premie waarover we in de sectoren zullen kunnen onderhandelen, de plafonnering van de btw op energie op 6 procent.”

“Als ABVV slaagden we er ook in, mede dankzij onze campagne Fight for €14, om de minimumlonen op te trekken. Hoewel de meeste van onze metaalsectoren dat minimumuurloon al hebben behaald, blijven we solidair mee op die nagel kloppen voor een menswaardig inkomen voor alle werknemers. Daarnaast werd er in 2022 een historische doorbraak gerealiseerd rond de verhoging van de minimumpensioenen. Met het nieuwe minimumpensioen zou er in 2024 geen enkele gepensioneerde meer onder de armoedegrens mogen leven.”

“En ook in de interimsector werd geschiedenis geschreven met de goedkeuring van een advies in de Nationale Arbeidsraad dat vanaf 1 januari 2023 komaf maakt met het misbruik van dagcontracten. Bij overdadig gebruik van dagcontracten zal een fikse boete worden opgelegd. Op die manier krijgt de interimarbeider toch iets meer werkzekerheid.”

**Frank:** “In het wegvervoer konden we na jaren discussie en syndicale actie eindelijk de nieuwe functieclassificatie – inclusief lonen – afronden, waardoor de meeste chauffeurs extra uurloon zullen krijgen. Een grote syndicale overwinning is dat. En ik durf hier zonder verpinken te stellen dat het BTB was die aan de kar trok om deze belangrijke stap te kunnen zetten.”

“Na jaren strijd tegen Uber konden we een akkoord sluiten. BTB wordt erkend als syndicale gesprekspartner, de sociale dialoog is eindelijk op gang gekomen en hierdoor kunnen we de belangen



van hun chauffeurs en koeriers nu verdedigen. Hoewel, we blijven vechten met Uber en andere platformen over het statuut van hun personeel. Voor ons zijn dat werknemers. Punt aan de lijn.”

## En hoe kijken jullie nu naar 2023?

**Frank:** “Dat we te maken zullen krijgen met een nulnorm om in onze sectoren over lonen te onderhandelen is een ware schande. In verschillende transportsectoren is er immers flink wat winst gemaakt het voorbije jaar.”

“Toch is er geen enkele ruimte om opslag te onderhandelen door die verdomde wet van '96. Maar we zullen niet nalaten het onderste uit de kan te halen met de middelen die er zijn. De energiecheque, kwalitatieve eisen die al veel te lang verwaarloosd zijn, een cao 90 op bedrijfsniveau, ... De werkgevers zijn nog niet van ons af.”

“In oktober houdt BTB een statutair congres. We zullen een evaluatie maken van de voorbije jaren en we gaan de oriëntaties voor de toekomst vastleggen. We zullen ook onze 110de verjaardag vieren als BTB. Het is dus een belangrijk moment voor onze

organisatie, want we zullen dit congres grondig voorbereiden in onze gewesten en onze vakgroepen.”

“Stilaan zullen we ook de campagne voor de sociale verkiezingen in 2024 voorbereiden. Hoewel we als BTB eigenlijk altijd in campagnemodus zijn. De mensen kiezen immers niet op basis van een mooie affiche of een leuke slogan. Wij winnen de sociale verkiezingen door als vakbond onze job te doen, elke dag opnieuw. Door goede diensten te verlenen, door de inzet van de delegees, door te onderhandelen indien mogelijk, maar door actie te voeren als het moet.”

**Rohhny:** “Op Europees niveau blijven we als vakbond druk zetten voor de plafonnering van de energieprijzen. Ook zijn wij voorstander van importheffingen om dumpingprijzen voor staal van buiten de EU te counteren.”

“Binnen eigen grenzen zien we heil in een autobatterijfabriek in Vlaanderen. De kennis en knowhow hebben we in huis met bedrijven zoals Duracell en Panasonic. Zo’n fabriek zou een goede zaak zijn voor de tewerkstelling in onze sectoren.”

“Daartoe willen we trouwens ook extra inzetten op de recuperatie van zeldzame metalen. Aangezien we op ons grondgebied niet over cruciale grondstoffen beschikken die nodig zijn voor de transitie van de industrie, moeten we zelf zorgen voor de ideale condities om jobs en industrie te behouden. Afdankte auto’s worden nu elders in mensonterende omstandigheden ontmanteld. Ons schroot is kostbaar en moeten we hier houden.”

“Maar ook onze arbeiders moeten worden klaargestoomd voor de transitie. Dat is de inzet van onze paritaire opleidings- en loopbaanfondsen, zoals Mtech+ voor PC 111.1&2, Volta voor de elektriciens en Educam voor de garages. We willen metaalbedrijven stimuleren om hun eigen werknemers opleidingen aan te bieden in nieuwe technologieën en om nog meer gebruik te maken van de aangeboden opleidingssteun. Dat wij belang hechten aan opleiding, zie je aan elk sectorakkoord dat we de laatste jaren sloten. Onze metallo’s krijgen daarmee de kans om zelf hun loopbaan aan te sturen.”

“Eind 2023 start de procedure van de sociale verkiezingen en onze zoektocht naar kandidaten. Wij zullen meer dan ooit inzetten op ‘blinde vlekken’, bedrijven waar we nog geen delegatie hebben. Het is ons doel om in zoveel mogelijk ondernemingen vertegenwoordigd te zijn of te geraken. As we speak, werken we al volop aan een geschikte strategie en campagne.”

**2023 moet beter worden dan het voorbije jaar, hoe moeten we dat nu samen aanpakken?**

**Rohhny:** “Jobs, jobs, jobs. Door de transitie zien we een grote verschuiving van activiteiten, ook naar het buitenland. We willen voet aan wal krijgen in andere sectoren die bij de metaalsectoren horen. Denk aan het personeel dat deelsteps verzamelt en

onderhoudt. Dat personeel kan perfect vertegenwoordigd worden door ABVV-Metaal.”

“Ook de nieuwe sectoren en bedrijven die actief zijn in de recuperatie van metalen en andere materialen, de productie en recuperatie van elektrische batterijen en andere activiteiten die aansluiten bij de elektrificatie van het wagenpark: hun arbeiders vallen logischerwijze onder de metaal. Bovendien werken wij als vakbond al meer dan tien jaar rond transitie en circulaire economie. Aan expertise geen gebrek!”

**Frank:** “Iedereen heeft de mond vol over duurzaamheid. De aarde warmt op, het klimaat slaat om. Overstromingen, hittegolven, bosbranden ... We hebben het allemaal gehad de laatste paar jaar. We weten dat er naar onze transportsectoren gekeken wordt om uitstoot te verminderen en om duurzaamheid te bevorderen. Dat er iets moet gebeuren is duidelijk. De vraag is alleen wat!?”



**Onze sectoren  
spelen een sleutelrol  
in de transitie naar  
een duurzamere,  
circulaire economie**

“Maatregelen kunnen niet ten koste van de transportwerknemers genomen worden. Wij moeten de prijs niet betalen, noch door jobverlies, noch door bijkomende belastingen op onze zuurverdiende centen. Zij die jarenlang poen hebben geschept zonder te investeren in onderzoek, innovatie, duurzaamheid ... moeten aangesproken worden.”

“Mocht men écht werk maken van de strijd tegen sociale dumping, bijvoorbeeld door extra inspecteurs aan te werven, dan draagt dit bij tot duurzaamheid! Want sociale dumping maakt bijvoorbeeld het wegvervoer zo goedkoop dat andere vervoersmodi er nooit mee kunnen concurreren.”

“Maar bovenal, laat die oorlog in Oekraïne stoppen. Zoals alle andere oorlogen. Het zijn immers de machthebbers die de oorlog verklaren, maar het zijn de gewone mensen die moeten vechten, die lijden, sterven, verhongeren, afzien ... want elke dode, langs welke kant ook, is er één te veel!”

“Ook al was het geen evident jaar, ik ben er trots op dat we er samen, BTB en ABVV-Metaal een warm en solidair jaar van gemaakt hebben, als één gemeenschappelijk front.”

“Wij hopen dat we in 2023 zo weinig mogelijk actie hoeven te voeren. We hopen dat we via overleg het maximale kunnen doen voor onze mensen, maar als overleg niet baat, dan is actie onvermijdelijk.”

**Rohhny:** “Vooruitkijkend op volgend jaar wil ik waarschuwen voor het gevaar van extreemrechts. Dit slag van politiciers probeert munt te slaan uit ongenoegen en economische onzekerheid. Ook proberen ze met de regelmaat van de klok onze economisch ideeën te kapen, maar in de realiteit maken ze er niks van waar en verspreiden ze haat. Door haat raken mensen verdeeld, en dat alles met één doel: zelf aan de macht geraken. We hoeven niet ver terug te kijken om te zien waar haat ons brengt. In onze volgende MagMetal gaan we in gesprek met syndicalisten uit Italië en Zweden – waar extreemrechts aan de macht is – om de vinger op de wonde te leggen. Extreemrechts is wel degelijk een bedreiging voor onze samenleving en voor de democratie. Die boodschap willen we in 2023 zeker kracht bijzetten.”



## ONTSLAG 'OZZY'

# “Dit is een aanval op de vakbond en op alle werknemers”

**W**ant op 27 december werd een solidariteitsactie ontplooid door tientallen sympathisanten, syndicalisten en collega's van 'Ozzy' voor de poorten van het grote metaalbedrijf. Begin januari diende Osman bovendien een verzoek tot re-integratie in, dat evenwel door de directie werd geweigerd.

Na een tewerkstelling van ruim 13 jaar wordt Osman Disli zonder boe of bah aan de kanten schoven, zogenaamd omdat de samenwerking tussen Osman en de hiërarchische lijn onmogelijk zou zijn geworden. Van een ontslag voor dwingende reden is geen sprake en van een passage langs de arbeidsrechtbank wil ArcelorMittal niet weten. De directie is zelfs bereid om de volledige wettelijke vergoeding te betalen voor het ontslag van een beschermd werknemer.

Amper een dag voor de kerstvakantie zou ingaan, dropte de directie van ArcelorMittal Gent een bom op de ABVV-fractie bij de Oost-Vlaamse staalreus. Osman Disli, reserve-delegee voor ABVV-Metaal en daarmee beschermd werknemer, werd zonder meer aan de deur gezet. Een sluw uitgekende zet vlak voor de feestdagen die kon rekenen op een gepast antwoord vanuit onze vakbond.

Osman spreekt van een syndicale afrekening: "ArcelorMittal is mijn rol in de staking van vorig jaar voor een echte loonsverhoging niet vergeten. Dit is een aanval op de vakbond en op alle werknemers."

### RAAK NIET AAN BESCHERMDE WERKNEMERS

ABVV-Metaal is niet te spreken over dit gebrek aan respect voor vakbondsmilitanten. "Wie aan een van onze afgevaardigden raakt, raakt aan het hart van de vakbond", bevestigt Jo De Mey, provinciaal secretaris van ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen. "Laat het duidelijk zijn: elke afgevaardigde, ongeacht zijn of haar vakbondskleur, die tijdens de uitoefening van zijn of haar mandaat wordt ontslagen, krijgt onze steun."

Als vakbond kunnen en mogen we nooit tolereren dat kritische syndicalisten monddood worden gemaakt. Samen krijgen ze ons niet klein.

## Jouw vakbond, behoeder van de index

**H**et leven is fors duurder geworden. De energieprijzen zijn nog steeds niet gestabiliseerd, gaan tanken is een aanslag op je bankkaart en ook de rekening in de supermarkt neemt abnormale proporties aan.

Dankzij de blijvende inzet van jouw vakbond wordt de financiële kater verzacht. De aanvallen van werkgeverszijde op de loonindex is de werknemers een serieuze doorn in het oog. In tijden van monsterlijke inflatie is de loonindex – die deze inflatie dan ook nog slechts gedeeltelijk en met vertraging compenseert – het enige dat onze koopkracht enigszins beschermt. Daarom zijn en blijven wij als ABVV-Metaal en BTB de behoeders van de index!

### INDEXERING VAN DE LONEN IN ONZE TRANSPORT- EN METAALSECTOREN: HOE ZIT DAT PRECIËS?

Gelukkig hebben we nog de index en de automatische indexering van onze lonen. Maar hoe werkt de index precies en hoe is dat geregeld in onze metaal- en transportsectoren? Dat leggen we haarfijn uit in ons indexdossier dat je vindt op onze websites [www.abvvmetaal.be](http://www.abvvmetaal.be) of [www.btb-abvv.be](http://www.btb-abvv.be). ◀

