

“Samen in eenheid en solidariteit,

We hebben er een pittig jaar opzitten. Als samenleving, met een aanslepende pandemie die we maar niet afgeschud krijgen en met een klimaatprobleem dat zich genadeloos liet voelen in eigen land. Als vakbond botsten we dan weer aan tegen cao-onderhandelingen in uitdagende omstandigheden, met het mes tussen de tanden en met het welzijn van onze werknemers in het achterhoofd.

Maar ook de verdeeldheid in de samenleving speelde elk van ons parten. Het was een jaar met een wrange nasmaak dat deed hopen dat 2022 anders en beter kan. Hoe dan wel? “Ons antwoord is solidariteit.” Voorzitters Rohunny Champagne (ABVV-Metaal) en Frank Moreels (BTB) blikten samen met ons terug én vooruit.

”

Alles wat gestuurd
wordt door algoritmes
heeft een schokeffect
in de transportsector



Hoe zouden jullie het afgelopen jaar samenvatten?

Rohunny: “Het was een jaar met veel hoogtes en laagtes, maar het jaar werd toch vooral overheerst door corona. Zelfs in die paar maanden dat we dachten opnieuw te kunnen genieten van onze vrijheid. Het werd redelijk snel duidelijk dat we deze pandemie, behalve door ons te laten vaccineren, alleen maar overwinnen door ons samen aan de regels te houden en door in solidariteit iets te doen of te laten voor een ander.”

Frank: “Tijdens de eerste lockdown dachten we nog er snel vanaf te zijn. We toonden onze solidariteit door op straat te applaudisseren voor de zorgverstrekkers. Maar die eenheid wordt al een tijdje overstemd door luid geschreeuw van anti-vaxxers en populistten. Toch brengen de meeste burgers nog steeds de nodige solidariteit op. Het is jammer dat sommige politici deze crisis willen misbruiken. Ze zaaien twijfel en verdeeldheid. De ergste gezondheids crisis die ons land ooit trof, is geen politiek spelletje. Al willen politici van Vlaams Belang, N-VA en MR dat er maar al te graag van maken.”

Werd het sociaal overleg ook beïnvloed door corona?

Rohunny: “We hebben in onze cao’s opnieuw gekozen voor solidariteit. Wat de coronapremie betreft bijvoorbeeld, hebben we onderhandeld voor een maximale premie voor iedereen en niet enkel voor een beperkte groep. Elke cao is een uitdrukking van eenheid in solidariteit. Deze keer was dat meer dan ooit het geval. We mogen dus trots zijn op onze militanten die ons de steun en het vertrouwen toezegden om dit soort van solidaire cao’s te mogen afsluiten.”

Frank: “Het zijn diezelfde cao’s die we verdedigen als we opkomen voor de vele platformmedewerkers, of ze nu fietsen of met de taxi rijden. We hebben absoluut niets tegen digitalisering, bijvoorbeeld met het oog op klantgerichtheid. Maar digitalisering kan en mag geen excuus zijn om het Wilde Westen opnieuw in te voeren op de arbeidsmarkt. Deliveroo moet zich dus geen illusies maken. In december besliste de arbeidsrechtbank van Brussel dan wel dat fietskoeriers geen werknemers zijn en dat Deliveroo hen mag blijven uitbuiten. Voor ons houdt de strijd hier niet op, ze begint pas.”

dan kunnen we alles en iedereen aan”

Rohnny: “Dat is ook de strijd die we voeren voor een werknemersstatuut. Wij vinden het belangrijk dat alle werknemers een goed statuut hebben met een goede verloning. Tijdens de coronacrisis is er opnieuw veel te doen over tekorten op de arbeidsmarkt en knelpuntberoepen die niet ingevuld geraken. Een probleem dat zich voordoet in veel, zo niet alle, sectoren. Als het goed is, mag het ook gezegd worden. Staatssecretaris Dermine heeft 100 procent gelijk dat het wegwerken van een knelpuntberoep alleen maar zal lukken als de lonen voor dat beroep opgetrokken worden. Net om aan die verzuchting tegemoet te komen hebben we in zo goed als al onze sector-cao’s een substantiële verhoging van het minimumloon afgedwongen.”

Was 2021 het jaar van de verdeeldheid?

Frank: “Enkele maanden geleden hebben we de oproep ‘eenheid in solidariteit’ gelanceerd. Terwijl het voor iedereen duidelijk was dat – na wat we allemaal hebben meegemaakt – er meer eenheid en meer solidariteit nodig is, proberen sommige politieke partijen de federale structuur van ons land nog verder te ontmantelen. Hun achterliggende reden is duidelijk. In de aanloop naar de volgende verkiezingen ook ineens een volgend rondje staatshervorming voorbereiden, en dus nog meer verdeeldheid organiseren.”

Rohnny: “Laat ons zeggen dat wij niet nostalgisch zijn naar een ‘Belgique de papa’. Onze grootste verworvenheden zijn dan ook samen en in eenheid opgebouwd: onze betaalde vakantie, onze sociale zekerheid, onze sociale wetgeving, enzovoort. Dus wie onze petitie nog niet getekend heeft, doe het alsnog en steun ons in ons streven naar eenheid in solidariteit.”

Welk doel wensen jullie te bereiken met de petitie?

Frank: “Voor mij was het voornamelijk belangrijk om een punt te maken en dat hebben we gedaan. Onze oproep heeft geleid tot een intern debat binnen het ABVV en andere beroepscentrales hebben standpunten ingenomen die nauw aansluiten bij het onze. In die zin hebben we ons doel al bereikt. Nu komt het erop aan om onze overtuiging, zijnde dat we solidair moeten blijven in België en dat onze sociale zekerheid federale materie moet blijven, ook politiek gewicht te geven.”

“Er zijn natuurlijk politici die nu al naar de verkiezingen van 2024 aan het toe werken zijn met de zevende staatshervorming in het achterhoofd. Wij willen nu onze woorden van de oproep vertalen naar een concreet beleid. Het is daarbij van tel dat wij erop blijven hameren en steun blijven verzamelen. Daartoe zouden we het onderwerp op de agenda van het ABVV-congres kunnen plaatsen, bijvoorbeeld.”



”

Wij willen dat
alle werknemers
een goed statuut
hebben, met een
goede verloning



Rohhny: “Dat wij onze boodschap geponeerd hebben, heeft iets aangewakkerd. Als je terugblijkt op 2021, zie je dat solidariteit geen grenzen kent. Tijdens de waterramp in Wallonië waren er geen Vlamingen of Walen, alleen maar mensen die hulp nodig hadden en mensen die wilden helpen. Daar draait het voor ons om: solidariteit naar voren schuiven als speerpunt van onze samenleving.”

Welke focus ligt er voor beide centrales in het nieuwe werkjaar?

Frank: “We zetten uiteraard in op het pensioendossier. De regering zal haar pensioenplannen presenteren en we moeten heel goed in het oog houden dat die plannen anders zijn dan die van de vorige regering. We moeten daarop wegen. Daarom lanceren we deze maand onze gemeenschappelijke pensioencampagne.”

“Voor onze sectoren liggen er twee grote uitdagingen in het verschiet. Ten eerste de automatisering en digitalisering, denk aan Deliveroo en Uber. Alles wat aangestuurd wordt door algoritmes heeft een serieus schokeffect in de transportsectoren. Ten tweede is er het klimaatdossier. Er zijn allerlei plannen om de klimaatopwarming te beheersen en vaak wendt men zich daarbij tot de transportsector, die een zeer vervuilende sector is. We moeten daar absoluut iets aan doen, maar dat mag niet koste van ons personeel gaan natuurlijk.”

Rohhny: “We hebben daarin gelijklopende belangen. Voor het pensioendossier is het vooral simpel: onze werknemers moeten op een deftige manier nog jaren van een gezond leven kunnen genieten. Dat betekent dat mensen op tijd met pensioen moeten kunnen, maar daaraan voorafgaand moet natuurlijk de focus ook liggen op landingsbanen en werkbaar werk. Ook voor onze sectoren zijn er klimaatuitdagingen, zoals de elektrificatie van het wagenpark en de omschakeling naar waterstof als brandstof. Deze transformaties kunnen zorgen voor nieuwe jobs, maar we moeten er natuurlijk ook wel voor waken dat het personeel de tijd en mogelijkheid krijgt om zich om te scholen.”

Wat is jullie nieuwjaarsboodschap voor 2022?

Frank: “Eenheid en solidariteit. We hebben het afgelopen jaar op alle mogelijke terreinen gevochten voor de belangen van onze leden en onze werknemers. Dat was gezien de omstandigheden niet evident. Maar we voelen ons gesteund door onze militanten en delegees. Onze oprechte dank gaat dan ook uit naar hen allen.”

Rohhny: “Ons antwoord voor 2022 is solidariteit, dat is hoe onze vakbeweging begonnen is en dat blijft het DNA van het ABVV. Samen in eenheid en solidariteit, dan kunnen we alles en iedereen aan.”



BTB LANCEERT PODCAST

Als je baas een app is ...

BTB'er Tom Peeters maakte samen met auteur en socioloog Herman Loos een podcast over de fietskoeriers. In “Als je baas een app is ...” vertelt Herman over zijn jaar als undercover fietskoerier voor Deliveroo. We horen ook Tom, die toelicht hoe BTB als vakbond de slechte werkomstandigheden van de koerier probeert te verbeteren. Stap mee op de fiets en luister mee.

➔ Beluister de podcast via Apple Podcasts, Spotify of CastBox.



HALF JAAR NA BUZZE-ACTIEDAG

Hoe gaat het met touringcarchauffeurs en busbouwers?

In mei 2021 organiseerden ABVV-Metaal en BTB hun Buzze-actie. Het doel was tweeledig. Enerzijds diende deze actie om de moeilijke situatie – door de coronacrisis – van zowel de touringcarsector als van de busbouwers onder de aandacht te brengen. Anderzijds wilden we onze recepten voor een economisch herstel presenteren, onder meer door te wijzen op het belang van lokale bestellingen bij onze busbouwers en op het verlengen van de tijdelijke coronawerkloosheid.

Ruim een half jaar na onze actiedag kijken we hoe onze busbouwers en chauffeurs het vandaag doen. Is er verbetering in zicht? Of is de situatie nog altijd uitzichtloos?

TOURINGCARSECTOR NOG STEEDS IN HOEK WAAR DE KLAPPEN VALLLEN

In de sector heerst massale tijdelijke werkloosheid en veel chauffeurs zitten financieel op hun tandvlees. Anderen hebben de sector dan weer definitief de rug toegekeerd en werken elders.

Steven Steyaert (sectorverantwoordelijke BTB): “Op dit moment vecht de sector opnieuw om te overleven. In de zomer ging het nochtans de goede richting uit. Er waren weer scoutskampen, daguitstappen en groepsreizen. Maar sinds de vierde golf in november is alles weer helemaal stilgevallen.”

ONZE BUSBOUWERS DOEN BETER

De Lijn bestelde onlangs 64 elektrische bussen, waarvan 36 bij Van Hool en 24 bij VDL. Daarmee werd tegemoet gekomen aan een van onze centrale voorstellen, zijnde lokale busbestellingen. Maar dat wil jammer genoeg ook weer niet zeggen dat alles rozengeur en maneschijn is.

David Scheveneels (hoofddelegee Van Hool): “De bestelling van De Lijn is zeer goed nieuws, maar de problemen zijn nog niet van de baan. Er is nog zeer veel tijdelijke werkloosheid. Normaal gezien gaan we na Nieuwjaar weer iets meer bussen assembleren: van één per week naar drie per week. Het blijft echter afwachten hoe de coronasituatie evolueert en in welke mate het toerisme herleeft.”

Tom Debaere (hoofddelegee VDL): “Ondanks corona zijn we erin geslaagd om goed te blijven presteren, maar er zijn wel af en toe problemen met onze toeleveranciers om tijdig de nodige onderdelen te leveren. En ook op de werkvloer is het virus zeer aanwezig. Heel wat arbeiders zijn ziek en/of moeten in quarantaine. Dat maakt de situatie er niet eenvoudiger op.” ◀

