



STANDPUNT

2017 was een sterk jaar voor BTB!

BTB overschreed niet enkel de kaap van de 50.000 leden. We haalden ook een aantal belangrijke syndicale overwinningen binnen in de transportsector.

Onze syndicale acties hebben vruchten afgeworpen

Het gerecht is eindelijk in gang geschoten en pakte een aantal bekende organisatoren van sociale dumping aan. Invallen van Justitie bij Rosantra, Van Dievel, ... en niet te vergeten bij één van de grootste transportfirma's van België: Jost. Wie had dit enkele jaren geleden kunnen dromen, toen BTB als eerste - en enige - de sociale dumping als een plaag voor onze sector aanklaagde? We werden toen weggelachen als fantassen die het probleem van de sociale dumping schromelijk overdreven.

Ook onze dokwerkers sloegen de zoveelste aanval op de Wet Major af. Na "Port Package I & II" kan Fernand Huts deze nieuwe nederlaag alvast op zijn buik schrijven! Een hechte syndicale groep dokwerkers die duidelijke signalen geeft over wat kan en vooral over wat niet kan, daar moet zelfs Europa rekening mee houden.

En in Europa waait nu blijkbaar een nieuwe wind. Het Europees Hof van Justitie sprak zich net voor de jaarwisseling uit over twee belangrijke dossiers. Deze keer in de positieve zin. De lange rust voor vrachtwagenchauffeurs mag niet in de vrachtwagen genomen worden. Een stelling die BTB al lang verdedigt. Dat zal voor ons opnieuw een wapen zijn in onze strijd tegen de sociale dumping. En Uber is volgens het Hof een transportfirma als een andere, en moet zich dus schikken naar de wet.

We mogen zonder blikken of blozen zeggen dat syndicale actie resultaten oplevert!

2018 wordt een jaar vol syndicale uitdagingen

Politiekers van Open VLD en N-VA slijpen hun messen al voor de volgende aanval op onze dokwerkers. Open VLD doet dat openlijk, door een wetsvoorstel neer te leggen in de Kamer van Volksvertegenwoordigers die het statuut van de havenarbeiders moet onderuit halen. N-VA doet het wat geniepiger en zegt dat de wet Major 'gemoderniseerd' moet worden. Dat de logistieke arbeid in het havengebied bijvoorbeeld geen 'echte' havenarbeid is. Waar Open VLD voor de frontale aanval kiest, gebruikt N-VA slinkse truczen om hetzelfde resultaat te bereiken: het statuut van de dokwerkers onderuit halen. Het is diezelfde N-VA die ook de brugpensioenen (SWT) wil afschaffen.

Net voor de kerstvakantie stierf er opnieuw een Poolse chauffeur in zijn vrachtwagen bij Krismar in Wingene, slachtoffer van sociale dumping. Op de E17 parking in Nazareth ontplofte dan weer een gasfles in een truck en raakte een Roemeense chauffeur zwaar gewond. Waberer en Heisterkamp deden ook geen moeite om hun dumpingparkings tijdens de kerstvakantie te verbergen voor ons en voor de media. Sociale dumping is dus nog lang de wereld niet uit.

We mogen trouwens verwachten dat de federale regering haar rechts en asociaal beleid verder zal zetten. Want ondanks syndicaal verzet, heeft deze regering wel degelijk een rampenpolitiek gevoerd voor de werknemers. De pensioenleeftijd werd verhoogd, er kwam een indexsprong,

de facturen die we elke maand betalen verhogen telkens, er wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, ... en de jobs die gecreëerd worden zijn tijdelijke jobs, flexi-jobs, slechte jobs. De werkgevers halen daarentegen wel hun voordeel uit dit regeringsbeleid!

Bij de gemeenteraadsverkiezingen in oktober 2018 kunnen we al een eerste signaal geven door de rechtse regeringspartijen te laten weten dat we een ander beleid willen.

BTB houdt congres in 2018

Op 19 november 2018 houdt BTB zijn statutair congres. Een moment om samen met onze militanten grondig na te denken en van gedachten te wisselen over de toekomst. De twee congres thema's zijn enerzijds digitalisering en automatisering en anderzijds sociale dumping. Het beloven boeiende debatten te worden in onze afdelingen en vakgroepen.

Veel werk aan de winkel dus. En dat werk zullen we samen aanpakken. Want veel handen samen maken het syndicaal werk lichter!



Frank Moreels
Voorzitter BTB

■ SOCIALE DUMPING

Wéér een dode bij Krismar in Wingene

Op vrijdag 22 december 2017 overleed een Poolse chauffeur, Raymond Mintus, in zijn vrachtwagen-cabine op het terrein van Krismar. Op nog geen zes jaar tijd vielen er maar liefst vier doden op dit terrein! Allemaal Polen die slachtoffer werden van een arbeidsongeval, waaronder een brand in de loods waar ze op het bedrijfsterrein overnachtten en een CO-vergiftiging in de vrachtwagen. Ze werkten in België maar werden niet betaald zoals Belgen. Stuk voor stuk slachtoffers van structureel georganiseerde sociale dumping.

Pionier in sociale dumping

Krismar is al vele jaren gekend als een organisator van sociale dumping. Het bedrijf is manifest in overtreding met de Belgische en de Europese regelgeving. In 2012 stierven twee arbeiders in een brand op het bedrijfsterrein. Ze werden verplicht te overnachten in een onveilige loods. De zaakvoerder van Krismar verklaarde zonder enige schroom aan de pers dat hij recht in zijn schoenen stond, want "het inzetten van Belgische chauffeurs is net zoals het verkopen van ijsblokjes op de Noordpool".

Frank Moreels, voorzitter van BTB: "Dit is een stap te ver. Hij bagatelliseert daarmee het probleem van de sociale dumping. Hij toont bovendien geen enkel respect voor vrachtwagenchauffeurs. En de zaakvoerder 'vergeet' te vermelden dat hij door de arbeidsauditeur naar de strafrechter werd verwezen wegens onopzettelijke doding, huisjesmelkerij en mensenhandel."

De rechtszaak komt voor in 2018. Ondanks de pijnlijke feiten zette Krismar zijn 'Poolse constructie' onverminderd verder. Met vandaag opnieuw een dode tot gevolg.

Trek de transportvergunning van Krismar in!

De zaakvoerder haalde ook aan dat hij in Polen bedrijven heeft en dat alles legaal verloopt. "Dat is geenszins het geval", aldus Frank Moreels: "Een 'dispatching'

organiseren in Polen is niet voldoende om legaal te werken. Er moet ook transportactiviteit zijn in Polen. Sinds 2011 zijn postbusfirma's manifest verboden door Europa. Bovendien is er een Belgische cao die bepaalt dat chauffeurs die in België werken, ook volgens de Belgische voorwaarden betaald moeten worden". De inspectiediensten en het gerecht treden de laatste maanden strenger op tegen bedrijven die sociale dumping organiseren. Dat is positief en we hopen dat men op die weg doorgaat. Maar voor ons mogen ze best nog een stap verder gaan en de transportvergunning intrekken van transportondernemingen die een loopje nemen met de wetgeving, met Krismar voorop!".



■ BTB organiseerde op 31 maart 2017 een herdenking voor de twee Polen die vijf jaar eerder bij Krismar overleden in een brand in de loods.

Loonsverhoging voor Belgische binnenscheepvaart



Met dit artikel willen jullie informeren over de nieuwe cao die gesloten werd op 15/12/2017 in het Paritair Comité van de Binnenvaart. We zetten de belangrijkste wijzigingen op een rij.

- De groepsverzekering van toepassing op gans de binnenvaartsector, wordt opgetrokken van 1,25 % naar 2% op het totaal brutoloon. Deze wijziging gaat in met terugwerkende kracht vanaf 1/1/2017. Bedrijven met een meer voordelige regeling dan deze, behouden deze regeling vanzelfsprekend.
- De nieuwe cao voorziet dat de basislonen vanaf 1/1/2018 met 1,1% verhoogd worden. Dit geldt ook voor alle vergoedingen en premies.
- Tot slot zal ook de syndicale premie vanaf 1/1/2019 verhoogd worden met 17 euro. De syndicale premie zal dan 145 euro bedragen.

Je kan de nieuwe lonen terugvinden op de website van de BTB: www.btb-abvv.be/maritieme-sectoren/47-binnenvaart.

Voor meer informatie kan je ook terecht bij BTB Vakgroep Binnenvaart Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen - 03 224 34 18

Openingsuren:

- maandag tot en met donderdag van 8.30 tot 12 uur en van 13 tot 17 uur
- vrijdag van 8.30 tot 12 uur